



Rapport Annuel RFLD 2023

Ce rapport a été produit par le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) sur fonds propre.



Année et mois de publication

Juillet 2024



Nos Pages Sociales

Facebook : www.facebook.com/rfldorg

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/rfld>

Instagram : <https://www.instagram.com/rfldorg/>

Twitter : www.twitter.com/rfldorg

YouTube Channel : [@rflorg/videos](https://www.youtube.com/@rflorg/videos)



Contact

Bureau Afrique : Porto - Novo, Bénin

Secrétariat : ADMIN@RFLGD.ORG

Bureau de la communication et de l'information

COMMUNICATIONS.INFO@RFLGD.ORG

Bureau de la Finance

FINANCE@RFLGD.ORG

Bureau des Programmes

PROGRAMS@RFLGD.ORG

Bureau du Suivi Evaluation

MONITORING.EVALUATION@RFLGD.ORG

ANNUEL PROPOS

Message de la Présidente du RFLD



Où que vous soyez défenseurs des droits humains et activistes, ce n'est un secret pour personne que la violence contre les femmes et les filles est devenue un problème majeur dans de nombreux pays, y compris le nôtre au XXI^e siècle. Ce phénomène constitue une violation des droits de l'homme et est considéré comme un crime selon nos lois. Les conséquences de la violence contre les femmes sont graves, provoquant des traumatismes physiques et psychologiques irréversibles. C'est pourquoi notre organisation considère la lutte contre ce problème comme l'un des principaux défis pour parvenir à l'égalité des sexes et promouvoir des changements innovants dans nos sociétés.

La situation des droits de l'homme et des femmes en Afrique subsaharienne est complexe et varient considérablement selon les pays.

Dans l'ensemble, l'Afrique subsaharienne a réalisé des progrès significatifs en matière de droits de l'homme au cours des dernières décennies.

L'adoption des constitutions garantissant des droits fondamentaux tels que la liberté d'expression, de réunion et d'association à vue le jour dans de nombreux pays.

Ainsi, certains pays ont également mis en place des institutions de défense des droits de l'homme et des mécanismes de responsabilisation.

Pourtant, la réalité sur le terrain est souvent différente. De nombreux pays continuent d'être confrontés à de graves violations des droits humains, notamment à la torture, aux arrestations arbitraires, à la détention prolongée, aux exécutions extrajudiciaires et aux mauvais traitements infligés par les forces de sécurité.

De même, la situation des femmes en Afrique subsaharienne est souvent préoccupante. Malgré les progrès réalisés dans certains pays en matière de droits des femmes, de nombreux défis demeurent. Les femmes sont souvent confrontées à la discrimination dans de nombreux domaines de la vie, notamment l'accès à l'éducation, à l'emploi, à la propriété foncière et aux soins de santé. La violence sexiste reste également un problème majeur dans de nombreux pays.

Il convient de souligner que la réalité varie considérablement d'un pays à l'autre. Il existe des exemples de pays qui ont fait des progrès significatifs dans la protection des droits humains et des droits des femmes, comme l'Afrique du Sud, qui possède une constitution progressiste et des lois qui soutiennent l'égalité des sexes.

Cependant, d'autres pays, comme Niger, le Mali, le Burkina-Faso, la Siérra Leone, le Cameroun et la République Démocratique du Congo, sont confrontés à de graves violations des droits humains et des droits des femmes.

Aujourd'hui, les techniques utilisées par les organisations de la société civile deviennent des facteurs centraux pour déterminer les actions en matière de protection des femmes et de promotion de leurs droits.

Il en va de même pour l'Union africaine et ses différents organes, les communautés économiques régionales, les organisations de la société civile, les hommes et les femmes, les filles et les garçons.

En effet, malgré de nombreux efforts des pays, la situation des femmes africaines n'est pas des plus prometteuses sur le plan économique et social. Cependant, une femme autonome et épanouie est la sécurité d'une famille heureuse, d'une communauté paisible et finalement d'une nation stable et développée.

La femme africaine qui réussit à accéder aux opportunités économiques, à contrôler les ressources et à profiter pleinement de son potentiel social, contribue efficacement au développement de sa patrie, de sa communauté et de sa nation, et mieux, de l'humanité.

Conscient de cette réalité, le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement n'entend pas baisser les bras mais se montre plutôt résilient face à ces nombreuses difficultés visant à saboter l'autonomisation des femmes en Afrique subsaharienne en mettant en place des mécanismes de protection des droits de ces dernières. Cette dynamique, qui ne date d'aujourd'hui, s'inscrit désormais dans le plan stratégique du RFLD couvrant les années 2023 – 2028.

A propos du RFLD

RFLD est une organisation régionale basée en Afrique de l'Ouest qui travaille avec plus de quarante (40) organisations dirigées par des femmes et dont la vision est de construire une coopération efficace en partenariat pour le développement grâce à l'implication d'acteurs étatiques et non étatiques pour promouvoir et protéger les droits des jeunes et des femmes et assurer leur participation aux sphères de prise de décision. Le RFLD dispose d'un vaste réseau d'OSC et de partenaires gouvernementaux dans le

pays ainsi que des réseaux régionaux pour influencer l'environnement favorable aux droits des femmes. L'expertise du RFLD est liée à des approches spécifiques qui sont : le développement inclusif par l'application d'approches fondées sur les droits pour l'intégration du genre, la participation politique des femmes, la promotion de l'espace civique et les droits de l'homme, l'égalité des sexes, la promotion des droits sexuels et santé de reproduction, le changement climatique, et la justice économique.

LA VISION DU RFLD

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a pour mission de renforcer les capacités des populations à travers des programmes de sensibilisation, formation et éducation, et un plaidoyer efficace à l'aide des technologies de communication. Le RFLD est une organisation à but non lucratif dont la vision est de bâtir une coopération de partenariat effectif de développement à travers l'implication des acteurs étatiques et non étatiques pour promouvoir et protéger les droits des jeunes et femmes, et garantir une participation dans les sphères de décisions. Le RFLD a pour objectif général de promouvoir le développement durable. Ses objectifs spécifiques sont de : promouvoir l'égalité de genre ; encourager l'engagement civique ; sensibiliser la population sur l'importance de la paix à travers des formations ; encourager les initiatives qui promeuvent l'éducation de qualité.

DOMAINES D'INTERVENTIONS



Les domaines d'interventions du RFLD sont l'espace civique, la justice économique, la lutte contre les pratiques néfastes, les droits humains, le plaidoyer pour la participation politique des femmes, la paix et la sécurité avec pour mission de renforcer les capacités des populations à travers des programmes de recherche, de sensibilisation, de formation et d'éducation, et un plaidoyer efficace utilisant les technologies de la communication.

IDENTITE DU RFLD

Au RFLD, notre identité repose sur :

La pesanteur de nos actions qui fournit une combinaison pour les Organisations de la Société Civile et les médias, reconnaissant le manque de protection physique, juridique et autre pour ces parties prenantes sur une base immédiate, à travers la formation, la convocation et la création de coalitions.

Notre mission en tant que mobilisateur des leaders d'opinion autour des questions et les tendances qui touchent la vie en société permet au travers de nos actions d'attirer l'attention des décideurs ou des gouvernants sur le respect de l'espace civique, la liberté civique et des droits de l'homme.

Nos interventions ont amélioré l'accèsibilité des mécanismes nationaux, régionaux et internationaux pour les militants, les organisations dirigées par les femmes, les coalitions et les mouvements sociaux, grâce au renforcement organisationnel.

La défense d'une société civile forte, indépendante qui jouit pleinement de ses droits.

Notre soif est que nous aspirons à un changement de système pour s'attaquer à la nature universelle et interdépendante des difficultés les plus pressantes auxquelles est confronté notre monde.

Le RFLD est plus que jamais engagé en faveur de la solidarité africaine voire mondiale et nous croyons dans le développement à partir de la base et par-delà les frontières.

Nous apportons une expérience approfondie dans la création de coalitions et de mouvements sociaux, renforçant les compétences de plaidoyer des OSC pour faire pression en faveur d'une réforme des politiques en matière des droits des femmes.

En tant que réseau régional, le RFLD mobilise un large éventail d'organisations de défense des droits des femmes et, avec plusieurs années d'expériences dans la production de preuves orientées vers l'action, le renforcement des mouvements de femmes et le soutien au plaidoyer mené localement pour le changement de politique et la responsabilité en Afrique de l'Ouest qui sert de modèle d'influence pour plusieurs OSC.

Notre capacité à amplifier les voix des peuples africains et à permettre aux militants et aux acteurs de la société civile de s'adresser avec franchise aux autorités constitue une de nos forces.

Nous croyons en une Afrique nouvelle, au rétablissement de la justice et à la dignité pour tous, tout en donnant la priorité aux



Aperçu du rapport annuel

Le rapport annuel du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) pour l'année 2023 présente les réalisations et les activités de l'organisation en Afrique de l'Ouest. Le RFLD a multiplié les plaidoyers en vue de lutter contre les violences et les discriminations envers les femmes en Afrique de l'Ouest. Nos initiatives ont permis de renforcer les organisations de défense des droits des femmes et de promouvoir l'égalité des genres pour améliorer la situation des femmes dans la région.

Un engagement sans faille pour l'autonomisation des femmes

Au cœur de la mission du RFLD se trouve la ferme conviction que l'autonomisation des femmes est essentielle pour le progrès et la prospérité de l'Afrique de l'Ouest. L'organisation s'est attaquée aux obstacles systémiques auxquels les femmes sont confrontées, notamment la discrimination, la violence et l'accès limité aux opportunités économiques et éducatives.



Lutte contre les violences et les discriminations

Le RFLD n'a ménagé aucun effort pour lutter contre les violences faites aux femmes et aux filles, fléau qui gangrène les sociétés d'Afrique de l'Ouest. L'organisation a organisé des campagnes de sensibilisation, a renforcé les capacités des organisations de défense des droits des femmes et a plaidé pour des politiques et des lois plus protectrices.

Accès à l'eau potable et éducation financière

Le RFLD reconnaît que l'accès à l'eau potable et l'éducation financière sont des éléments clés de l'autonomisation des femmes. Le projet "Justice de l'eau pour les Femmes et Filles d'Afrique de l'Ouest" s'est attaqué à la pénurie d'eau potable en milieu rural, tandis que les formations en gestion financière ont permis aux femmes de prendre le contrôle de leur avenir économique.



Célébration des femmes autochtones et plaidoyer pour leurs droits

Le RFLD a mis en lumière le rôle crucial des femmes autochtones dans la préservation des cultures et des savoirs traditionnels, souvent invisibilisés et marginalisés. L'organisation a plaidé pour leur inclusion dans les processus de prise de décision et leur accès aux opportunités de développement.



Promouvoir la paix et la cohésion sociale

Le RFLD reconnaît que l'autonomisation des femmes est indissociable de la paix et de la cohésion sociale. L'organisation a encouragé la participation des femmes aux processus de paix et de résolution des conflits, et a sensibilisé aux questions de genre dans la promotion d'une société pacifique et juste.

Un impact tangible et durable

Les réalisations du RFLD ne sont pas de simples mots sur papier. Les programmes et initiatives de l'organisation ont eu un impact tangible et durable sur la vie des femmes et des communautés en Afrique de l'Ouest. L'accès à l'eau potable, l'éducation financière, la participation accrue aux processus décisionnels et la réduction des violences ne sont que quelques exemples des changements positifs induits par le travail du RFLD.



Partenariats stratégiques et initiatives pour la croissance

Le RFLD comprend que la collaboration est essentielle pour amplifier son impact. L'organisation a noué des partenariats stratégiques avec des acteurs clés de la société civile, des gouvernements et des institutions internationales, partageant des ressources, des expertises et des réseaux pour un impact plus important.



Soucieux d'assurer sa propre croissance et sa durabilité, le RFLD met en œuvre des initiatives stratégiques telles que le renforcement des capacités des membres, l'élargissement du réseau, l'amélioration de la communication, la mobilisation de ressources et la promotion de l'innovation.

Le rapport annuel 2023 du RFLD est un témoignage éloquent du pouvoir transformateur de l'autonomisation des femmes. L'organisation, à travers ses programmes, ses plaidoyers et ses partenariats, a contribué de manière significative à l'avancement des droits des femmes et au développement durable en Afrique de l'Ouest.

Alors que le RFLD se tourne vers l'avenir, son engagement envers l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes demeure inébranlable. L'organisation est déterminée à élargir son impact, à innover et à inspirer les générations futures de femmes leaders à s'engager pour une Afrique de l'Ouest plus juste et plus prospère.



DEFIS

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) joue un rôle crucial dans la promotion de l'autonomisation des femmes et des filles au Bénin. Cependant, en 2023, l'organisation a dû faire face à plusieurs défis majeurs qui ont entravé sa mission et sa capacité à atteindre ses objectifs.

1. Persistance des mentalités patriarcales :

Les mentalités patriarcales profondément ancrées dans la société béninoise constituent un obstacle majeur à l'autonomisation des femmes. Les stéréotypes de genre limitent les opportunités des femmes et perpétuent les inégalités. Les femmes sont souvent victimes de discrimination dans l'accès à l'éducation, à l'emploi et aux opportunités économiques.

Conséquences :

- Faible participation des femmes à la prise de décision et aux sphères de pouvoir.
- Persistance des violences faites aux femmes et des mariages précoces.
- Difficultés pour les femmes à s'affirmer et à s'affranchir des rôles traditionnels qui leur sont assignés.

Stratégies mises en œuvre :

- Sensibilisation aux questions d'égalité des genres et aux droits des femmes au sein des communautés.
- Promotion de l'éducation des filles et de leur participation à la vie publique.
- Appui aux femmes leaders et aux initiatives entrepreneuriales féminines.
- Collaboration avec les autorités et les leaders religieux pour promouvoir un changement de mentalité.

2. Difficultés d'accès aux femmes marginalisées :

Le RFLD s'efforce d'être inclusif et d'atteindre les femmes les plus marginalisées et vulnérables, notamment celles vivant en milieu rural, les femmes en situation de handicap et les jeunes filles. Cependant, ces femmes font souvent face à des obstacles supplémentaires pour accéder aux programmes et services du RFLD, en raison de leur situation géographique, de leur exclusion sociale ou de leur manque de moyens.

Conséquences :

- Risque d'exacerbation des inégalités entre les femmes et de marginalisation des plus vulnérables.
- Difficultés à identifier et à mobiliser les femmes marginalisées.
- Manque de données et de connaissances spécifiques sur les besoins et les réalités de ces femmes.

Stratégies mises en œuvre :

- Établissement de partenariats avec des organisations locales et des leaders communautaires pour atteindre les femmes marginalisées.
- Développement de programmes et d'outils adaptés aux besoins spécifiques de ces femmes.
- Renforcement des capacités des femmes marginalisées en matière de leadership et de défense de leurs droits.
- Collecte de données et d'informations pour mieux comprendre les réalités des femmes marginalisées.

Malgré les défis auxquels il est confronté, le RFLD reste déterminé à poursuivre sa mission d'autonomisation des femmes et des filles au Bénin. En s'attaquant aux problèmes de financement insuffisant, de persistance des mentalités patriarcales et de difficultés d'accès aux femmes marginalisées, le RFLD peut continuer à jouer un rôle crucial dans la promotion de l'égalité des genres et du développement durable au Bénin et dans les autres pays de l'Afrique subsaharienne.

Apprentissage

L'année 2023 a été une année de croissance et d'apprentissage significatif pour le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD). En s'attaquant à des défis complexes et en œuvrant pour l'autonomisation des femmes et des filles en Afrique de l'Ouest, le RFLD a acquis des connaissances précieuses qui guideront son développement futur et amplifieront son impact.

1. Le leadership féminin : Un moteur essentiel du développement durable

Le RFLD a réaffirmé le rôle crucial des femmes leaders dans la promotion du développement durable. Les femmes leaders apportent des perspectives uniques et des solutions innovantes aux problèmes de développement, souvent négligés ou sous-estimés. Leur engagement et leur expertise sont indispensables pour atteindre les Objectifs de Développement Durable (ODD) et bâtir un avenir plus juste et équitable pour tous.

2. Renforcer les capacités des femmes leaders : Un investissement stratégique

Le RFLD a compris que pour que les femmes leaders puissent pleinement jouer leur rôle dans le développement, elles doivent disposer des compétences et des outils nécessaires. L'organisation s'est donc engagée à renforcer les capacités des femmes leaders à travers des formations, des mentorats et des programmes de développement de leadership. En investissant dans le potentiel des femmes leaders, le RFLD contribue à créer une génération de femmes puissantes et autonomes, capables de transformer leurs communautés et leur pays.

3. Le plaidoyer : Une voix puissante pour le changement

Le plaidoyer s'est révélé être un outil essentiel pour le RFLD dans sa mission d'autonomisation des femmes et des filles. En plaideant auprès des gouvernements, des institutions et des décideurs, le RFLD a réussi à faire avancer des politiques et des lois favorables à l'égalité des genres et à l'autonomisation des femmes. Le plaidoyer a permis de sensibiliser aux défis auxquels les femmes sont confrontées et de créer un environnement plus propice à leur plein épanouissement.

4. La collaboration : Unir les forces pour un impact amplifié

Le RFLD a reconnu que la collaboration avec d'autres organisations et institutions est essentielle pour maximiser son impact et atteindre ses objectifs. Le réseau a développé des partenariats stratégiques avec des acteurs clés du développement en Afrique de l'Ouest, notamment des organisations de la société civile, des agences gouvernementales et des institutions internationales. Ces partenariats ont permis au RFLD de partager des ressources, d'élargir sa portée et d'amplifier son impact sur le terrain.

5. La durabilité : Assurer un impact à long terme

Le RFLD a compris que pour garantir un impact durable sur le long terme, ses actions doivent être pérennisées.

L'organisation s'est donc engagée à mettre en place des stratégies de durabilité, telles que la diversification des sources de financement, le renforcement des capacités institutionnelles et la promotion d'une culture d'innovation et d'apprentissage continu. En adoptant une approche durable, le RFLD s'assure que son travail d'autonomisation des femmes et des filles continuera à porter de ses fruits pour les générations à venir.

En plus des points mentionnés ci-dessus, le RFLD a également appris l'importance de :

- L'adaptation aux contextes locaux : Le RFLD a compris que les besoins et les défis des femmes varient selon les contextes locaux. L'organisation s'est donc engagée à adapter ses programmes et ses interventions aux réalités spécifiques des communautés dans lesquelles elle travaille.
- L'utilisation des technologies : Le RFLD a reconnu le potentiel des technologies pour amplifier son impact et atteindre un plus grand nombre de femmes. L'organisation a donc investi dans le développement de plateformes numériques et d'outils innovants pour faciliter l'accès à l'information, à la formation et aux opportunités économiques pour les femmes.
- L'importance de l'évaluation et du suivi : Le RFLD a compris que l'évaluation et le suivi rigoureux de ses programmes sont essentiels pour mesurer son impact et identifier les domaines d'amélioration. L'organisation s'est donc engagée à renforcer ses capacités

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a connu une année 2023 riche en défis et en apprentissages. En s'attaquant à des enjeux complexes liés à l'autonomisation des femmes et des filles en Afrique de l'Ouest, l'organisation a non seulement renforcé son impact sur le terrain, mais a également acquis des connaissances précieuses qui guideront son développement futur.

Les leçons apprises en 2023 placent le RFLD sur une trajectoire prometteuse pour l'avenir. L'organisation est mieux équipée que jamais pour jouer un rôle de premier plan dans la promotion de l'égalité des genres et du développement durable dans la région.

En s'appuyant sur ses atouts, tels que son réseau dynamique de femmes leaders, son expertise avérée et son engagement indéfectible envers l'autonomisation des femmes, le RFLD est prêt à relever les défis à venir et à contribuer à la construction d'une Afrique de l'Ouest plus juste, plus équitable et plus prospère pour tous.



FAITS

Marquants

2023

2023 : Une année d'accomplissements et d'espoir pour le RFLD

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a clôturé l'année 2023 sur une note d'optimisme et d'inspiration, après une année riche en réalisations et en impact positif sur la vie des femmes et des filles en Afrique de l'Ouest. Fidèle à sa mission d'autonomiser les femmes et de promouvoir l'égalité des genres, le RFLD a franchi des étapes importantes et a contribué de manière significative à l'avancement du développement durable dans la région.

Plaidoyer et influence : Une voix puissante pour l'égalité des genres

Le RFLD a joué un rôle déterminant dans l'adoption de lois et politiques favorables à l'égalité des genres et à l'autonomisation des femmes. Son plaidoyer incessant a notamment contribué à l'adoption d'une loi sur la parité dans les instances de décision au Bénin, un modèle à suivre pour d'autres pays d'Afrique subsaharienne.

L'organisation a également plaidé avec succès pour une augmentation du budget alloué à l'éducation des filles, un investissement crucial pour briser le cycle de la pauvreté et garantir un avenir meilleur aux jeunes générations. De plus, le RFLD a mené des campagnes de sensibilisation sur les violences faites aux femmes et aux filles, brisant le silence et encourageant les victimes à se manifester.

Appui aux initiatives économiques des

femmes : Renforcer l'autonomie financière

Le RFLD s'est engagé à soutenir les femmes rurales dans leur quête d'autonomisation économique. En octroyant des micro-crédits à plus de 50 femmes, l'organisation leur a permis de développer leurs activités génératrices de revenus et de subvenir aux besoins de leurs familles.

Parallèlement, des formations sur l'entrepreneuriat et la gestion financière ont été dispensées pour renforcer les compétences des femmes rurales et les préparer à relever les défis du monde des affaires. Un réseau de mentorat a également été mis en place pour offrir aux femmes un accompagnement personnalisé et des conseils précieux.

Mobilisation et sensibilisation : Changer les mentalités et promouvoir l'égalité

Le RFLD a compris que l'autonomisation

des femmes passe par une transformation des mentalités et des attitudes au sein des communautés. C'est pourquoi l'organisation a mené des campagnes de sensibilisation sur l'égalité des genres et les droits des femmes, touchant un large public et contribuant à déconstruire les stéréotypes de genre.

Des actions de plaidoyer ont également été menées auprès des communautés, encourageant l'implication des hommes dans la promotion de l'égalité des genres et brisant les résistances culturelles. Des conférences et des ateliers ont été organisés pour offrir des plateformes d'échange et de partage de connaissances sur les thématiques liées au développement des femmes.



Communication et visibilité : Accroître l'impact et le rayonnement

Le RFLD a renforcé sa présence sur les réseaux sociaux, permettant une communication plus efficace et une diffusion plus large de ses messages. Une stratégie de communication digitale a été développée pour accroître la visibilité de l'organisation et de son impact, attirant l'attention sur ses réalisations et

ses initiatives.

Des événements de réseautage ont été organisés pour mettre en relation les femmes leaders et les acteurs du développement, favorisant la collaboration et la création de synergies.

Reconnaissance et distinctions : Hommage à l'excellence du RFLD

Le RFLD a vu ses efforts récompensés par l'obtention du statut d'observateur auprès de la Commission Africaine des Droits de l'Homme et des Peuples (CADHP), une reconnaissance de son engagement dans la promotion de l'égalité des genres et du développement durable.

La Présidente du RFLD a reçu le prix humanitaire mondial, saluant son leadership exceptionnel et son impact dans le domaine du développement,

Célébration des vingt-ans d'existence du Protocole de Maputo

A l'occasion du 20ème anniversaire du Protocole de Maputo, un événement majeur a marqué l'histoire de l'autonomisation des femmes en Afrique de l'Ouest : la traduction de ce document crucial en quatre langues locales : le goun, le yoruba, le hausa et le zarma. Avant cette initiative, l'accès au Protocole de Maputo, qui promeut les droits des femmes et leur autonomisation, était souvent limité pour les femmes et les communautés ne maîtrisant pas le français ou l'anglais, les langues officielles de la plupart des pays d'Afrique de l'Ouest.

La traduction dudit document en quatre langues locales (goun, yoruba, haussa et zarma) a permis une meilleure accessibilité à l'information pour les femmes et les communautés en Afrique de l'Ouest, marquant les 20 ans d'existence dudit protocole.

Objectifs atteints par le RFLD en 2023 : Une année d'impact et d'inspiration



2023 a été une année charnière pour le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD). Guidée par une vision claire et des objectifs ambitieux, l'organisation a déployé des efforts considérables pour promouvoir l'égalité des sexes, renforcer les capacités des femmes leaders et accroître sa visibilité. Le rapport annuel 2023 du RFLD met en lumière les réalisations remarquables de l'organisation, témoignant de son engagement indéfectible et de son impact positif sur la vie des femmes et des filles en Afrique de l'Ouest.

Promotion de l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes : Des actions concrètes pour un changement tangible

L'autonomisation des femmes et la promotion de l'égalité des sexes ont été au cœur des actions du RFLD en 2023. L'organisation a joué un rôle crucial dans l'adoption de lois et politiques favorables à l'égalité des sexes, contribuant à créer un environnement juridique plus propice à l'épanouissement des femmes.

Sur le terrain, le RFLD a apporté un soutien concret aux femmes rurales en leur octroyant des micro-crédits, leur permettant de lancer ou de développer leurs activités génératrices de revenus. Des formations et des programmes de mentorat ont également été mis en place pour renforcer les compétences des femmes et les accompagner dans leur parcours d'autonomisa-

tion économique.

La lutte contre les violences faites aux femmes a également constitué une priorité majeure pour le RFLD. L'organisation a mené des campagnes de sensibilisation pour briser le silence, encourager les victimes à se manifester et mobiliser les communautés pour lutter contre ce fléau qui touche de nombreuses femmes.

Renforcement des capacités des femmes leaders : Investir dans le leadership féminin pour un avenir durable

Conscient du rôle crucial des femmes leaders dans la promotion de l'égalité des sexes et du développement durable, le RFLD a mis en place un réseau de mentorat pour soutenir et accompagner les femmes leaders dans leur développement

personnel et professionnel.

L'organisation a également facilité l'accès des femmes leaders aux informations et aux ressources nécessaires pour leur permettre de jouer pleinement leur rôle dans la société. Des conférences, des ateliers et des formations ont été organisés pour renforcer leurs compétences en leadership, en plaidoyer et en gestion de projets.

La mobilisation et la sensibilisation des communautés ont également été des éléments clés du renforcement des capacités des femmes leaders. Le RFLD a organisé des campagnes de sensibilisation sur l'importance du leadership féminin et a mené des actions de plaidoyer auprès des communautés pour faire changer les mentalités et encourager une participation plus active des femmes à la prise de décision.

Renforcer la visibilité du RFLD : Amplifier l'impact et inspirer le changement

Dans le but d'accroître sa visibilité et de toucher un public plus large, le RFLD a mis en place une stratégie de commu-

nication digitale efficace. L'organisation a réalisé des événements de réseautage pour mettre en relation les femmes leaders avec les acteurs clés du développement, favorisant ainsi la collaboration et la création de synergies.

La participation à des conférences et forums internationaux sur le développement des femmes a permis au RFLD de partager ses expériences, ses bonnes pratiques et de se positionner comme un acteur incontournable dans la promotion de l'égalité des sexes et du développement durable en Afrique de l'Ouest.



Événements marquants

Lancement du programme de mentorat pour les femmes leaders :

Le RFLD a lancé son programme de mentorat tant attendu, une initiative visant à renforcer les capacités des femmes leaders et à promouvoir leur impact dans les sphères de décision. Ce programme offre aux femmes leaders des opportunités uniques de mentorat, de formation et de réseautage, leur permettant de développer leurs compétences en leadership, d'élargir leur réseau professionnel et d'accroître leur visibilité.

Publication du guide de prévention et gestion des conflits au Bénin :

Le RFLD a publié un nouveau guide précieux pour la prévention et la gestion des conflits au Bénin, en particulier dans la région du Nord. Ce guide évalue la

Événements marquants

légitimité des mécanismes traditionnels de résolution des conflits et fournit des outils pour évaluer leur efficacité et leur pertinence dans le contexte socio-politique actuel.

Célébration de la Journée de l'enfant africain

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement célèbre avec 14 Organisations Membres du RFLD la Journée de l'Enfant Africain 2023 (ONG Fierté Béninoise, AGROMEC Bénin, RRIADH, Femmes-EMANDEV, CIB plus, JAIE, Association BIOWA, Wipes, SID ONG, JESPD, FEDER SOCIAL, EAH Bénin, et Je Restaure Bien Être), soulignant l'importance de la protection des droits des enfants et de leur participation active au développement. Cette journée a été l'occasion de sensibiliser aux défis auxquels sont confrontés les enfants africains et de réaffirmer l'engagement du RFLD à promouvoir leur bien-être.

Dîner avec les partenaires membres:

Le RFLD a organisé un dîner avec ses partenaires intervenant en Afrique de l'Ouest francophone pour discuter des stratégies de promotion de la participation des femmes au leadership politique et dans les sphères de décision. Ce dîner a permis de renforcer les partenariats et de développer des stratégies conjointes pour faire progresser l'égalité des sexes dans la région.

Célébration des peuples autochtones :

Loin d'être invisibles ou marginalisées, les femmes autochtones sont les piliers de leurs communautés. Elles sont les gardiennes des savoirs ancestraux, transmettant de génération en génération les connaissances médicinales, les techniques agricoles, les traditions artistiques et les valeurs culturelles. Leur rôle est crucial dans la préservation de l'identité et de la mémoire collective des peuples autochtones.

La célébration du RFLD a permis de rendre hommage à ces femmes remarquables, en soulignant leurs contributions inestimables à la société. Des témoignages poignants ont été partagés, illustrant la force, la résilience et la sagesse des femmes autochtones face aux défis et aux injustices auxquelles elles sont confrontées.

Reconnaissance de leur leadership dans des domaines clés :

Au-delà de leur rôle de gardiennes de la culture, les femmes autochtones font preuve d'un leadership remarquable dans des domaines cruciaux pour le développement durable. Elles sont à l'avant-garde de la lutte pour la conservation de l'environnement, protégeant les terres ancestrales et les ressources naturelles dont dépendent leurs communautés.

Leur voix se fait entendre dans les mouvements de justice sociale, luttant

Événements marquants

contre les discriminations et les inégalités dont elles et leurs communautés sont victimes. Elles sont des agents de changement, promouvant l'inclusion, la paix et le respect des droits humains.

La célébration du RFLD a permis de :

- Visibiliser les femmes autochtones et leur leadership.
- Reconnaître leurs contributions à la préservation de la culture et de l'environnement.
- Célébrer leur force, leur résilience et leur sagesse.
- Amplifier leurs voix et leurs revendications.
- Mobiliser un soutien pour les initiatives menées par les femmes autochtones.

Ateliers de formation sur le leadership et le plaidoyer :

Le RFLD a organisé une série d'ateliers de formation pour développer les compétences en leadership et en plaidoyer des femmes leaders. Ces ateliers ont permis aux participantes de renforcer leurs capacités à promouvoir l'égalité des sexes, à sensibiliser aux questions de paix et d'éducation de qualité, à plaider efficacement pour le changement et à favoriser la participation des femmes dans les sphères de décision.



Objectifs des ateliers de formation :

Les ateliers de formation du RFLD visaient à atteindre plusieurs objectifs clés :

Renforcer les capacités en leadership des femmes : Les participantes ont été outillées pour développer leurs compétences en leadership, en communication, en gestion d'équipe et en prise de décision. Elles ont appris à identifier leurs forces et à les utiliser efficacement pour inspirer et motiver les autres.

Développer des compétences en plaidoyer : Les ateliers ont permis aux femmes leaders d'acquérir des compétences en plaidoyer, leur permettant de défendre efficacement les droits des femmes et des filles et de promouvoir des politiques et des programmes favorables à l'égalité des sexes.

Favoriser la sensibilisation aux questions clés : Les participantes ont été sensibilisées à des questions cruciales telles que l'égalité des sexes, la paix, l'éducation de qualité et la participation des femmes dans les sphères de décision.

Créer des réseaux et des synergies : Les ateliers ont offert un espace précieux pour les femmes leaders de se rencontrer, de partager leurs expériences et de créer des réseaux de soutien et de collaboration.

Déroulement et contenu des ateliers :

Les ateliers de formation du RFLD ont été organisés dans différents pays d'Afrique de l'Ouest, permettant à un large éventail de femmes leaders de bénéficier de cette opportunité de renforcement des capacités. La méthodologie d'apprentissage était dynamique et participative, combinant des exposés théoriques, des exercices pratiques, des études de cas et des simulations.

Le contenu des ateliers couvrait une large gamme de sujets, notamment :

Leadership situationnel et transformationnel : Les participantes ont exploré différents styles de leadership et ont appris à adapter leur approche en fonction des situations et des contextes.

Communication efficace et plaidoyer : Elles ont développé leurs compétences en communication orale et écrite pour présenter des arguments convaincants et défendre leurs causes de manière persuasive.

Cartographie des acteurs et analyse des politiques : Les femmes leaders ont appris à identifier les acteurs clés et à analyser les politiques existantes pour mieux comprendre les environnements dans lesquels elles opèrent.

Développement de stratégies de plaidoyer : Elles ont élaboré des stratégies de plaidoyer adaptées à leurs objectifs spécifiques, en utilisant une variété d'outils et de techniques.

Négociation et résolution de conflits : Les participantes ont acquis des compétences en négociation et en résolution de conflits pour gérer les situations difficiles et parvenir à des consensus.

Impact des ateliers de formation :

Les ateliers de formation du RFLD ont eu un impact positif et durable sur les participantes. Les femmes leaders ont témoigné d'une plus grande confiance en soi et d'une meilleure capacité à assumer des rôles de leadership dans leurs communautés. Elles ont également acquis des compétences et des connaissances précieuses pour plaider efficacement pour l'égalité des sexes et le développement durable.

Événements marquants

Participation à la Journée internationale de la femme :

Le RFLD a participé activement à la célébration de la Journée internationale de la femme à Cotonou, au Bénin. L'organisation a contribué à une causerie sur le thème "la digitalisation, facilitateur ou facteur d'exclusion pour la participation des femmes au développement socio-économique et politique du Bénin ?", soulignant l'importance de l'inclusion numérique pour l'autonomisation des femmes.



Conférence sur le thème "Femmes et entrepreneuriat » :

Dans le cadre de son engagement à promouvoir l'autonomisation économique des femmes et à stimuler l'entrepreneuriat féminin, le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a organisé une conférence inspirante sur le thème "Femmes et Entrepreneuriat". Cette conférence a réuni des femmes de tous horizons, des entrepreneures expérimentées aux femmes ayant des aspirations entrepreneuriales, pour explorer les opportunités et les défis de l'entrepreneuriat au féminin.

Objectifs de la conférence :

La conférence "Femmes et Entrepreneuriat" visait à atteindre plusieurs objectifs clés :

Sensibiliser aux opportunités de l'entrepreneuriat féminin : Mettre en lumière le potentiel de l'entrepreneuriat féminin comme moteur de croissance économique et de développement durable.

Encourager les femmes à se lancer dans des activités entrepreneuriales : Briser les stéréotypes et les barrières culturelles qui freinent souvent les femmes à entreprendre.

Fournir des conseils et des stratégies pour réussir en affaires : Partager des

connaissances et des expériences pratiques pour aider les femmes à développer et à gérer des entreprises prospères.

Mettre en lumière des exemples de femmes entrepreneurs inspirantes : Célébrer les succès de femmes entrepreneurs et les présenter comme des modèles à suivre pour les nouvelles générations.

Déroulement et contenu de la conférence :

La conférence s'est déroulée sur une journée riche en informations et en inspiration. Des panélistes experts, des entrepreneures à succès et des représentants d'institutions de soutien ont partagé leurs perspectives et leurs expériences avec les participantes. La conférence a été ponctuée de discussions stimulantes, d'ateliers pratiques et de séances de réseautage.

Parmi les sujets abordés lors de la conférence :

Les défis et les opportunités spécifiques de l'entrepreneuriat féminin : Les participantes ont pu explorer les obstacles auxquels les femmes entrepreneures sont souvent confrontées, tels que l'accès au financement, le manque de mentors et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Elles ont également découvert les opportunités uniques offertes aux femmes entrepreneurs dans des secteurs en croissance tels que l'économie numérique, l'agriculture durable et l'artisanat.

Développer un plan d'affaires solide : Les intervenants ont fourni des conseils pratiques pour élaborer un plan d'affaires efficace, définissant les objectifs, les stratégies et les projections financières d'une entreprise.

Accéder au financement et aux ressources de soutien : Des informations ont été partagées sur les différentes options de financement disponibles pour les femmes entrepreneures, ainsi que sur les programmes de soutien et les services d'accompagnement offerts par les institutions publiques et privées.

Marketing et promotion de son entreprise : Les participantes ont appris des techniques efficaces pour commercialiser leurs produits ou services et atteindre leur clientèle cible.

Gérer sa croissance et développer son entreprise : Des stratégies ont été présentées pour gérer la croissance d'une entreprise, surmonter les défis et pérenniser le succès.

La conférence "Femmes et Entrepreneuriat" a eu un impact positif et inspirant sur les participantes. Les femmes ont été motivées par les success stories d'autres entrepreneures et ont acquis des connaissances et des outils précieux pour démarrer ou développer leurs propres entreprises.

Événements marquants

Atelier de formation sur la gestion des fonds de subvention du RFLD pour les femmes rurales du groupement "Hômènafa" : Renforcer les capacités financières pour une prospérité durable

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) s'est engagé à autonomiser les femmes rurales, en leur offrant des opportunités économiques et en renforçant leurs capacités de gestion. Dans le cadre de cette démarche, le RFLD a organisé un atelier de formation sur la gestion des fonds de subvention pour les femmes rurales du groupement "Hômènafa". Cet atelier visait à outiller les bénéficiaires des subventions du RFLD pour gérer ces fonds de manière efficace et responsable, afin de maximiser leur impact sur leurs activités génératrices de revenus et leur bien-être général.



Objectifs de l'atelier de formation :

L'atelier de formation sur la gestion des fonds de subvention du RFLD poursuivait plusieurs objectifs clés :

Développer les compétences en gestion financière : Les participantes ont été formées aux principes fondamentaux de la gestion financière, tels que la comptabilité, la budgétisation, le suivi des dépenses et la planification financière.

Élaborer des plans d'investissement : Les femmes ont été guidées dans l'élaboration de plans d'investissement concrets et réalistes pour utiliser les fonds de subvention de manière optimale, en identifiant des projets générateurs de revenus et en définissant des stratégies d'investissement efficaces.

Renforcer la transparence et la redevabilité : L'atelier a mis l'accent sur l'importance de la transparence et de la redevabilité dans la gestion des fonds, en inculquant aux participantes des pratiques de gestion rigoureuses et des outils de suivi appropriés.

Favoriser l'autonomie et la prise de décision :

Le RFLD a encouragé les femmes à prendre en main la gestion des fonds de subvention, en développant leur confiance en soi et leur capacité à prendre des décisions financières éclairées.

Déroulement et contenu de l'atelier :

L'atelier de formation s'est déroulé sur plusieurs jours, combinant des exposés théoriques, des exercices pratiques, des études de cas et des discussions en groupe. Les formatrices, des experts en gestion financière et en développement rural, ont partagé leurs connaissances et expériences avec les participantes de manière accessible et dynamique.

Le contenu de l'atelier couvrait une large gamme de sujets, notamment :

Introduction à la gestion financière : Les femmes ont découvert les concepts clés de la gestion financière et leur importance pour la réussite de leurs activités économiques.

Techniques de comptabilité et de budgétisation : Elles ont appris à tenir des registres comptables précis, à établir des budgets réalistes et à suivre leurs dépenses de manière rigoureuse.

Élaboration de plans d'investissement : Les participantes ont été guidées dans l'identification de projets d'investissement rentables, l'évaluation des risques et des opportunités, et la définition de stratégies d'investissement adaptées à leurs besoins.

Gestion des risques et planification de la durabilité : L'atelier a abordé les différents risques financiers auxquels les femmes peuvent être confrontées et a fourni des outils pour les gérer efficacement, en assurant la durabilité de leurs entreprises.

Importance de la transparence et de la redevabilité : Les femmes ont été sensibilisées à l'importance de la transparence dans la gestion des fonds de subvention et ont appris à rendre compte de leurs actions et de leurs dépenses de manière claire et responsable.

Impact de l'atelier de formation :

L'atelier de formation sur la gestion des fonds de subvention du RFLD a eu un impact positif et significatif sur les participantes. Les femmes ont acquis des compétences et des connaissances précieuses pour gérer les fonds de subvention de manière efficace et responsable, en maximisant leur impact sur leurs activités et leur bien-être.

Événements marquants

Panel du RFLD sur les pratiques néfastes : Un appel à l'action pour l'éradication des violences faites aux femmes

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a organisé un panel sur les pratiques néfastes pour discuter des moyens de lutter contre les violences et les discriminations envers les femmes en Afrique de l'Ouest. Ce panel a été une occasion cruciale de sensibiliser aux conséquences néfastes des pratiques néfastes sur la santé et le bien-être des femmes et des filles, et de mobiliser les acteurs clés pour une action collective contre ces pratiques.



Impact du panel du RFLD sur les pratiques néfastes

Le panel du RFLD sur les pratiques néfastes a eu un impact retentissant, contribuant de manière significative à la lutte contre les violences faites aux femmes en Afrique de l'Ouest.

Sensibilisation accrue :

Le panel a permis de sensibiliser un large public aux différentes formes de pratiques néfastes, telles que les mutilations génitales féminines, les mariages d'enfants et les violences domestiques. Cette sensibilisation accrue a permis de briser le silence autour de ces pratiques et de mobiliser les communautés pour agir.

Mobilisation des acteurs clés :

Le panel a réuni des représentants du gouvernement, des organisations de la société civile, des leaders religieux et communautaires, ainsi que des experts en santé et en droits humains. Cette mobilisation a permis de créer un consensus sur la nécessité d'une action urgente et concertée pour lutter

contre les pratiques néfastes.

Développement de stratégies concrètes :

Le panel a abouti à l'élaboration de stratégies concrètes pour lutter contre les pratiques néfastes. Ces stratégies comprennent notamment :

Renforcement des lois et des politiques :

Le panel a appelé à l'adoption et à l'application rigoureuses de lois interdisant les pratiques néfastes.

Sensibilisation et éducation :

Le panel a souligné l'importance de sensibiliser les communautés aux dangers des pratiques néfastes et de promouvoir des comportements positifs.

Soutien aux victimes :

Le panel a appelé à la mise en place de programmes de soutien et de réhabilitation pour les victimes de pratiques néfastes.

Implication des hommes et des garçons :

Le panel a souligné l'importance d'impliquer les hommes et les garçons dans la lutte contre les pratiques néfastes, en reconnaissant leur rôle crucial dans la promotion de l'égalité des sexes et du respect des femmes.



Intervenante : Laurence AHISSOU



chapitre 2

Impacts et

Réalisations

En 2023, le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement a continué de promouvoir la place des femmes dans l'entrepreneuriat et le leadership. L'organisation a travaillé pour améliorer l'égalité des sexes et a mis en avant les arguments en faveur du leadership féminin. Les efforts ont porté sur la formation et l'éducation des femmes, en leur donnant les compétences nécessaires pour créer et développer des petites entreprises, ainsi que pour améliorer la productivité agricole et économique dans les zones rurales. Il a réalisé des impacts significatifs et des réalisations grâce à différents programmes et projets menés.

Projets et programmes clés

Projet Justice de l'eau pour les Femmes et Filles d'Afrique de l'Ouest : Renforcer l'accès à l'eau potable en milieu rural

Le manque d'accès à l'eau potable constitue un défi majeur pour les populations rurales en Afrique de l'Ouest, affectant particulièrement les femmes et les filles qui assument souvent la responsabilité de la collecte de l'eau. Face à cette situation, le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a mis en œuvre le projet "Justice de l'eau pour les Femmes et Filles d'Afrique de l'Ouest", financé par le Black Feminist Fund. Ce projet, d'une durée de 14 mois (de février 2022 à février 2023), visait à renforcer les actions de plaidoyer pour un meilleur accès à l'eau potable en milieu rural, en mettant l'accent sur les besoins spécifiques des femmes et des filles.



Objectifs du projet

Le projet Justice de l'eau poursuivait plusieurs objectifs clés :

Renforcer le plaidoyer pour l'accès à l'eau potable en milieu rural : Le RFLD a mené des actions de sensibilisation et de mobilisation pour amplifier les voix des femmes et des filles et influencer les politiques et les investissements en faveur de l'accès à l'eau potable.

Favoriser un dialogue inclusif entre les parties prenantes : Le projet a créé des espaces de dialogue entre les femmes, les filles, les autorités locales, les organisations de la société civile et les partenaires techniques et financiers pour identifier conjointement des solutions durables à la problématique de l'eau en milieu rural.

Promouvoir la gestion équitable et durable des ressources en eau : Le RFLD a plaidé pour une gestion inclusive et responsable de l'eau, en tenant compte des besoins spécifiques des femmes et des filles et en veillant à la préservation

des ressources en eau pour les générations futures.

Principales activités du projet

Le projet Justice de l'eau s'est articulé autour d'une série d'activités stratégiques :

Renforcement des capacités des femmes et des filles : Des ateliers de formation et de renforcement des capacités ont été organisés pour outiller les femmes et les filles en matière de plaidoyer, de leadership et de gestion des ressources en eau.

Campagnes de sensibilisation et de communication : Le RFLD a mené des campagnes de sensibilisation pour informer les populations rurales, en particulier les femmes et les filles, sur l'importance de l'accès à l'eau potable, l'hygiène et l'assainissement.

Dialogue et concertation avec les acteurs locaux : Des rencontres et des ateliers de concertation ont été organisés avec les autorités locales, les chefs traditionnels, les organisations communautaires et les partenaires techniques et financiers pour identifier les défis et les solutions liés à l'accès à l'eau potable en milieu rural.

Plaidoyer et défense des droits : Le RFLD a mené des actions de plaidoyer auprès des décideurs politiques et des institutions internationales pour promouvoir des politiques et des investissements en faveur de l'accès à l'eau potable en milieu rural, en veillant à ce que les besoins spécifiques des femmes et des filles soient pris en compte.

Rencontre cruciale à Ifangni-Bénin

Un moment fort du projet a été l'organisation d'une rencontre multipartite à Ifangni au Bénin en février 2023. Cette rencontre a réuni des femmes et des

filles, des chefs traditionnels, des élus locaux, des représentants d'organisations de la société civile et des partenaires techniques et financiers.

Un dialogue constructif pour un changement positif

La rencontre d'Ifangni a permis d'ouvrir un dialogue constructif entre les différentes parties prenantes sur la problématique de l'eau en milieu rural. Les femmes et les filles ont pu partager leurs expériences et exprimer leurs difficultés quotidiennes liées à l'accès à l'eau. Les chefs traditionnels et les élus locaux ont quant à eux pris conscience de l'ampleur du problème et de son impact sur la vie des populations rurales, particulièrement des femmes et des filles.

Vers des actions concrètes pour la justice de l'eau

La rencontre d'Ifangni a abouti à l'élaboration d'une feuille de route pour un meilleur accès à l'eau potable en milieu rural. Cette feuille de route comprend des engagements concrets de la part des différentes parties prenantes, notamment :

La construction de nouveaux points d'eau potable dans les villages les plus défavorisés.

La mise en place de programmes de sensibilisation à l'hygiène et à l'assainissement.

Le projet Justice de l'eau pour les Femmes et Filles d'Afrique de l'Ouest s'est avéré être un succès remarquable, contribuant de manière significative à l'amélioration de l'accès à l'eau potable en milieu rural, en particulier pour les femmes et les filles. Le projet a permis de renforcer les capacités des femmes et des filles en matière de plaidoyer et de gestion des ressources en eau, de promouvoir un dialogue inclusif entre

les parties prenantes et d'influencer des politiques et des investissements en faveur de l'accès à l'eau potable.

Impact du projet

Le projet a eu un impact positif sur la vie de nombreuses femmes et filles en Afrique de l'Ouest. Grâce à l'amélioration de l'accès à l'eau potable, les femmes ont pu gagner du temps et de l'énergie qu'elles consacraient auparavant à la collecte de l'eau. Ce temps libéré leur a permis de se consacrer à d'autres activités, telles que l'éducation, l'entrepreneuriat et la participation à la vie communautaire. Les filles ont également pu bénéficier d'une meilleure assiduité scolaire et d'une meilleure santé, grâce à un accès accru à l'eau potable et à des pratiques d'hygiène améliorées.

Le RFLD s'engage à poursuivre ses efforts pour garantir l'accès à l'eau potable pour tous, en particulier pour les femmes et les filles en Afrique de l'Ouest. L'organisation continuera à plaider pour des politiques et des investissements en faveur de l'eau potable, à renforcer les capacités des communautés locales et à promouvoir des pratiques de gestion durable des ressources en eau.

Le projet Justice de l'eau a démontré le pouvoir transformateur de l'accès à l'eau potable et l'importance de l'autonomisation des femmes et des filles dans la lutte pour le développement durable en Afrique de l'Ouest. Le RFLD est fier d'avoir contribué à cet effort et continuera à œuvrer pour un avenir où tous auront accès à cette ressource vitale qu'est l'eau.

Projet CHARM

Le projet CHARM, mené par un consortium de 7 organisations dont le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD), vise à créer un environnement favorable à la promotion des droits de l'homme et des libertés civiques en Afrique de l'Ouest et du centre en renforçant les actions de plaidoyer, en améliorant l'accès aux ressources et en formant les défenseurs des droits de l'homme et les médias.



Il cherche à atteindre cette vision en plusieurs moyens, notamment :

1. Formation et renforcement de capacité :

former les différents acteurs et les outiller sur les nouvelles notions et stratégies d'exercice de leurs fonctions. C'est donc offrir des formations et des capa-

citations pour les défenseurs des droits de l'homme en général et des professionnels des médias, afin de les équiper pour résister aux restrictions de l'espace civique et promouvoir des médias libres et dynamiques.

2. Constitution de coalitions : Encourager la coordination et l'action commune entre les organisations de défense des droits de l'homme pour assurer la solidarité face aux attaques et aux menaces.

3. Renforcement des actions de plaidoyer : Favoriser un environnement propice à la promotion des droits de l'homme et des libertés civiques et médiatiques.

4. Accès aux ressources : Améliorer l'accès aux ressources pour les groupes marginalisés, renforçant ainsi la capacité de la société civile et des médias à résister aux restrictions de l'espace civique et à atteindre leurs objectifs.

Le Projet CHARM-Africa qui a démarré en Août 2023, le RFLD a déjà orchestré diverses activités, énumérées comme suit :

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a organisé une

Retraite Féministe Francophone



retraite féministe les 19 et 20 Septembre 2023. Cette retraite a rassemblé des femmes leaders issues de divers horizons en Afrique de l'Ouest pour réfléchir et discuter de leur rôle dans un monde en constante évolution. Mais surtout renforcer les femmes actrices travaillant pour la protection des droits humains et en l'occurrence les droits des femmes à des outils de facilitation de leurs missions.

Objectifs de la retraite féministe

L'objectif global de cette rencontre régionale est d'outiller les bénéficiaires à la promotion et à la protection des droits de l'homme et d'encourager les États membres et les autres parties prenantes à prendre des engagements en faveur de la réalisation des droits de l'homme et l'élargissement de l'espace civique.

Partage des connaissances : La retraite vise à créer une plateforme permettant aux participants de partager leurs connaissances, leurs expériences et leurs meilleures pratiques en matière de droits de l'homme et d'espace civique dans leurs pays respectifs. Cet échange d'informations a permis aux participants d'apprendre les uns des autres et d'avoir un aperçu des stratégies et des approches réussies.

Renforcement des capacités : La retraite vise à renforcer les capacités des femmes dirigeantes et activistes en proposant des formations et des ateliers sur divers sujets liés aux droits de l'homme et à l'espace civique. Ces sessions peuvent couvrir des domaines tels que les techniques de plaidoyer, les cadres juridiques, l'activisme numérique et la création de coalitions. En dotant les participantes de nouvelles compétences et connaissances, la retraite vise à leur donner les moyens d'être des avocates efficaces du changement dans leurs communautés.

Mise en réseau et collaboration : La retraite offre une occasion unique aux femmes leaders et activistes de se mettre en réseau et d'établir des liens avec des personnes et des organisations partageant les mêmes idées et travaillant dans le domaine des droits de l'homme et de l'espace civique. Grâce à des sessions de réseautage formelles et informelles, les participantes peuvent nouer des relations, favoriser la collaboration et explorer des partenariats potentiels afin d'amplifier leur impact collectif.

Développement de politiques et de stratégies : La retraite vise à susciter des discussions et des délibérations sur l'élaboration de politiques et de stratégies visant à faire progresser les droits de l'homme et l'espace civique. Les participants se sont engagés dans des groupes de travail et des sessions plénières afin d'identifier les principaux défis à relever.

Plaidoyer et sensibilisation : La retraite vise à renforcer les efforts de plaidoyer et à sensibiliser à l'importance des droits de l'homme et de l'espace civique. Les participants ont discuté de stratégies de plaidoyers efficaces, de techniques de communication et de messages visant à promouvoir les droits des femmes et l'engagement civique au sein de leurs communautés et au-delà.

Solidarité et soutien : La retraite vise à favoriser un sentiment de solidarité et de soutien parmi les femmes leaders et activistes, en reconnaissant les défis uniques auxquels elles sont confrontées dans leur travail. En créant un espace de dialogue sûr et inclusif, les participantes peuvent trouver l'encouragement, l'inspiration et le soutien mutuel pour poursuivre leurs efforts de promotion des droits de l'homme et d'élargissement de l'espace civique.

Résultats de la retraite

Soutenue par l'Agence Suédoise de Coopération Internationale pour le Développement (Sida) dans le cadre du Projet CHARM AFRICA, le Réseau des

Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a organisé une retraite féministe le 19 au 20 Septembre 2023. Cette retraite a rassemblé des femmes leaders issues de divers horizons en Afrique de l'Ouest pour réfléchir et discuter de leur rôle dans un monde en constante évolution.



Objectifs de la retraite féministe

La retraite féministe avait pour objectifs principaux de :

Renforcer le leadership et l'autonomisation des femmes : La retraite a permis aux participantes de développer leurs compétences en leadership, de partager leurs expériences et de s'inspirer mutuellement.

Favoriser le réseautage et la collaboration : La retraite a créé un espace pour que les femmes leaders puissent se connecter, établir des réseaux et nouer des partenariats afin de faire avancer leurs objectifs communs.

Définir des stratégies pour un avenir plus juste et équitable : Les participantes ont discuté des défis et des opportunités auxquels les femmes sont confrontées en Afrique de l'Ouest et ont élaboré des stratégies collectives pour promouvoir un avenir plus juste et équitable pour toutes les femmes.

Résultats de la retraite

La retraite féministe a été un succès retentissant. Les participantes ont quitté la retraite avec un sentiment de renouvellement et d'inspiration, prêtes à relever les défis et à saisir les opportunités qui se présentent à elles. La retraite a également permis de renforcer le réseau du RFLD et de créer des partenariats durables entre les femmes leaders d'Afrique de l'Ouest.

Voici les résultats obtenus au cours de cette retraite :

Renforcement du leadership et de l'autonomisation des femmes: Les participantes ont pu développer leurs compétences en leadership grâce à des ateliers et des échanges enrichissants, partageant leurs expériences et s'inspirant mutuellement.

Favorisation du réseautage et de la collaboration: La retraite a créé un espace propice à la connexion et à l'établissement de réseaux entre les femmes leaders. Des partenariats durables ont été noués, renforçant la solidarité et la synergie au sein du réseau.

Définition de stratégies pour un avenir plus juste et équitable: Les discussions ont porté sur les défis et les opportunités auxquels les femmes sont

confrontées en Afrique de l'Ouest. Ensemble, les participantes ont élaboré des stratégies collectives pour promouvoir un avenir plus juste et équitable pour toutes les femmes.

La retraite féministe a été un véritable succès, insufflant un sentiment de renouveau et d'inspiration aux participantes. Fortes de leurs acquis et des liens tissés, elles sont désormais prêtes à relever les défis et à saisir les opportunités qui se présentent à elles. En outre, la retraite a permis de consolider le réseau du RFLD et d'établir des partenariats durables entre les femmes leaders d'Afrique de l'Ouest, posant ainsi les jalons d'un avenir prometteur pour l'autonomisation des femmes et le développement durable dans la région.

Octroi de subvention - CHARM

Dans le cadre de son engagement à promouvoir la justice de genre et les droits humains en Afrique de l'Ouest, le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a octroyé des subventions à des organisations locales travaillant sur le changement climatique et la justice économique et la démocratie. Cette initiative s'inscrit dans le programme



CHARM (Coalitions for Human Rights and Media), une initiative multipartite visant à renforcer les droits humains, les libertés civiques et les médias dans la région.

Mettre en lumière les organisations locales et leurs réalisations

Ces subventions ont permis à des organisations telles que l'Association Biowa, l'ONG WIPeS et l'ONG Femme EmanDev de mener des projets essentiels qui contribuent à :

Promouvoir les droits des filles et des femmes dans tous les domaines, y compris les droits sociaux, sexuels et de santé reproductive (Biowa)

Défendre la bonne gouvernance, les droits humains (égalité des sexes) la lutte contre toutes formes de violence WIPeS

Bâtir une société africaine durable où les droits des filles, des femmes et des jeunes sont respectés en créant un environnement civique favorable et en encourageant l'expression de leur plein potentiel (Femme EmanDev)

Les actions soutenues par le RFLD se traduisent par des impacts concrets et

inspirants sur le terrain.

Biowa a sensibilisé les communautés aux questions de genre et aux droits des filles et des femmes, amélioré leur accès à l'éducation et aux services de santé, et lutté contre les violences sexuelles et les pratiques néfastes.

WIPeS a plaidé pour une bonne cohabitation entre une communication non violente dans une démocratie et renforcé la participation des femmes à la vie politique et publique.

Femme EmanDev a mis en œuvre des projets de micro-crédit et de formation professionnelle pour aider les femmes à générer des revenus et à devenir autonomes, et a mené des activités de plaidoyer pour une meilleure inclusion des jeunes dans les processus décisionnels.

Projet FCIL

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) et le Fonds Canadien d'Initiatives Locales (FCIL) ont uni leurs forces pour organiser une consultation essentielle avec des acteurs communaux et locaux clés. Cette initiative collaborative visait à définir des stratégies de prévention des conflits, à établir des mécanismes d'alerte précoce et à favoriser le partage des connaissances et des meilleures pratiques au sein des collectivités territoriales.



L'objectif central de cette rencontre stratégique était de créer une plate-forme d'échange et de réflexion, réunissant les parties prenantes les plus importantes de ces collectivités, dans le but de discuter et de définir des stratégies collaboratives de prévention des conflits, des mécanismes d'alerte précoce, ainsi que de promouvoir le partage des connaissances et des meilleures pratiques.

Au cœur de cette démarche se dessine un objectif ultime d'une importance notable à savoir, la conception d'un manuel de référence qui servira de guide essentiel pour la prévention des conflits dans nos régions respectives. Ce manuel représente une ressource inestimable, destinée à éclairer et à orienter les actions en matière de préservation de la paix.

Il est également important de souligner que cette consultation s'inscrit dans une perspective globale de contribution à la prévention des conflits et à la construction de la paix au sein des communes de Kandi et Parakou au Bénin. Elle repose sur une volonté affirmée de renforcer les capacités des communautés locales, en les dotant des compétences et des outils nécessaires pour mettre en œuvre des stratégies de prévention des conflits, promouvoir la communication non violente et œuvrer à la consolidation de la paix.

La consultation a servi de plateforme puissante pour réunir des perspectives et des expertises diverses, favorisant une compréhension commune des défis et des opportunités liés à la prévention des conflits et à la construction de la paix. Les participants ont activement pris part aux discussions, identifiant les causes profondes des conflits et explorant des stratégies efficaces pour les traiter.

Un résultat clé de la consultation a été l'élaboration d'une feuille de route pour une action collaborative. Cette feuille de route décrit des actions et des initiatives spécifiques à entreprendre par le RFLD, le FCIL et les acteurs locaux pour promouvoir la paix et l'harmonie communautaire. La feuille de route souligne l'importance de :

Renforcer les systèmes d'alerte précoce: Mettre en place des mécanismes efficaces pour identifier et traiter les conflits potentiels à un stade précoce.

Promouvoir le dialogue et la médiation: Encourager une communication ouverte et favoriser une culture de médiation pour résoudre les différends pacifiquement.

Renforcer la résilience communautaire:

Donner aux communautés les moyens de développer leur capacité à prévenir et à gérer efficacement les conflits.

Partager les connaissances et les meilleures pratiques: Faciliter l'échange d'expériences et de leçons apprises en matière de prévention des conflits et de construction de la paix.

La consultation RFLD-FCIL témoigne du pouvoir de la collaboration pour s'attaquer à des problèmes complexes comme la prévention des conflits. En réunissant des acteurs divers et en favorisant un engagement commun envers la paix, cette initiative a jeté les bases d'un avenir plus harmonieux et résilient pour les communautés.

Dans le cadre du même projet financé par le Fonds Canadien d'Initiatives Locales (FCIL), le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a organisé à Kandi et à Parakou, un atelier sur le renforcement de la communication non violente pour une paix durable dans le nord du Bénin. Cet atelier, qui s'est déroulé en novembre 2023, visait à autonomiser 60 jeunes, respectivement des deux municipalités en matière de communication non violente (CNV) afin de promouvoir une paix durable.



Objectifs de l'atelier

L'atelier dans les deux municipalités du Nord Bénin avait pour objectifs principaux de:

Sensibiliser les jeunes aux principes et techniques de la CNV

Développer leurs compétences en communication empathique et assertive

Outiler les jeunes pour gérer les conflits de manière pacifique

Promouvoir une culture de paix et de dialogue au sein de la communauté

Déroulement de l'atelier

L'atelier a été animé par des formateurs expérimentés en CNV et a combiné des exposés théoriques, des exercices pratiques et des jeux de rôle. Les participants ont également eu l'occasion de partager leurs expériences et de discuter des défis liés à la communication non violente dans leur contexte local.

Impact positif sur les participants

L'atelier a été un succès et a eu un impact positif sur les participants. Les jeunes ont acquis des connaissances et des compétences précieuses en CNV et ont exprimé leur volonté de mettre en pratique ce qu'ils ont appris dans leur vie quotidienne. Ils ont également souligné l'importance de la CNV pour la promotion de la paix et du dialogue au sein de la communauté.



Programmes clés

Participation du RFLD aux divers programmes sur invitation



Réunion à Accra



Le Réseau de solidarité démocratique en Afrique de l'Ouest (WADEMOS) est une initiative visant à soutenir la démocratie et les droits humains en Afrique de l'Ouest. Le réseau est soutenu par l'Agence suédoise de coopération internationale au développement (SIDA).

En 2023 le RFLD a été invité à participer à une réunion à Accra, au Ghana. La réunion a été organisée par le Réseau de solidarité démocratique en Afrique de l'Ouest (WADEMOS). WADEMOS est un réseau d'organisations de la société civile (OSC) qui travaille à la promotion de la démocratie et des droits humains en Afrique de l'Ouest.

Objectifs de la réunion

Les objectifs de la réunion étaient de :

Discuter des défis et des opportunités

liés à la promotion de la démocratie et des droits humains en Afrique de l'Ouest ;

Partager les meilleures pratiques en matière de plaidoyer et de sensibilisation ;

Renforcer les réseaux et les partenariats entre les OSC.

Participation du RFLD

Le RFLD a été représenté à la réunion par Monsieur John GBENAGNON Responsable chargé de Partenariat et de Mobilisation des Ressources. Au cours de la réunion, Monsieur John GBENAGNON a présenté les travaux du RFLD sur la lutte contre la faim et la malnutrition. Il a également participé à des discussions sur les défis et les opportunités liés à la promotion de la démocratie et des droits humains en Afrique de l'Ouest.

Résultats de la réunion

La réunion a été un succès. Les participants ont pu partager leurs expériences, apprendre des autres et nouer des partenariats. Le RFLD a trouvé la réunion particulièrement utile pour en savoir plus sur les défis et les opportunités liés à la promotion de la démocratie et des droits humains en Afrique de l'Ouest.

Réunion inaugurale

La réunion inaugurale du comité directeur de WADEMOS a eu lieu en octobre 2023. La réunion a réuni des représentants d'organisations de la société civile, d'institutions gouvernementales et d'organisations internationales de toute l'Afrique de l'Ouest.

Participation du RFLD

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a été représenté à la réunion par M. Gbenagnon John, responsable principal du RFLD en charge du portefeuille des droits humains et de l'espace civique. M. John a participé aux discussions sur les défis auxquels la démocratie est confrontée en Afrique de l'Ouest et sur les stratégies pour promouvoir la solidarité et la démocratie dans la région.

Principales résolutions de la réunion

Les participants à la réunion ont convenu que la démocratie est menacée dans de nombreux pays d'Afrique de l'Ouest. Parmi les menaces les plus importantes figurent la montée de l'autoritarisme, la corruption et la violence.

Les participants ont également convenu que la solidarité et la collaboration entre les organisations de la société civile sont essentielles pour défendre la démocratie en Afrique de l'Ouest. Ils ont appelé à un renforcement des réseaux et des partenariats entre les organisations de la société civile de la région.

Importance de la participation du RFLD

La participation du RFLD à la réunion inaugurale de WADEMOS a été une occasion importante pour le réseau de faire connaître son travail et de nouer des liens avec d'autres organisations qui luttent pour la démocratie et les droits humains en Afrique de l'Ouest. La participation du RFLD a contribué à renforcer le réseau WADEMOS et à faire avancer son travail de promotion de la démocratie dans la région.





Réunion avec les Défenseurs des Droits Humains à Kinshasa - Congo



Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) en collaboration avec son partenaire CIVICUS ont organisé une réunion régionale avec des Défenseurs des Droits Humains, des Journalistes et des Femmes sur l'utilisation des lignes directrices de la CADHP sur la Liberté d'Association et de Réunion en Afrique, pour protéger et promouvoir l'Espace Civique en Centrafrique.

La réunion régionale sur les lignes directrices de la CADHP sur la liberté d'association et de réunion en Afrique a été une occasion importante pour les défenseurs des droits humains, les journalistes et les

femmes de République centrafricaine de se réunir, de partager des informations et de développer des stratégies pour protéger et promouvoir l'espace civique. Les résultats de la réunion contribueront à renforcer les droits humains et à promouvoir une société plus démocratique en République centrafricaine.

Principales résolutions:

Les participants ont acquis une meilleure compréhension des lignes directrices de la CADHP sur la liberté d'association et de réunion en Afrique. Ils ont identifié un certain nombre de défis à la protection et à la promotion de l'espace civique en République centrafricaine, notamment l'insécurité, le harcèlement des défenseurs des droits humains et les restrictions à la liberté d'expression. Les participants ont élaboré des stratégies pour utiliser les lignes directrices de la CADHP pour défendre les droits des défenseurs des droits humains, des journalistes et des femmes en République centrafricaine. Ces stratégies comprennent la sensibilisation aux lignes directrices, le plaidoyer auprès des autorités gouvernementales et le soutien aux défenseurs des droits humains ciblés.



Réunion au GHANA (Rencontre annuelle du Réseau WADEMOS)



RFLD, membre du Comité de Pilotage de WADEMOS, un réseau régional de plus de 30 organisations de la société civile (OSC) de la sous-région de l'Afrique de l'Ouest, est présent à la réunion annuelle du réseau WADEMOS. RFLD a été représenté par Mme Florence Eniayehou- Responsable du Suivi Évaluation du RFLD, M. John Gbenagnon-Responsable Senior du RFLD pour les Droits de l'Homme et la Démocratie.

La réunion annuelle du réseau WADEMOS a été une occasion importante pour les OSC d'Afrique de l'Ouest de se réunir, de partager des informations et de coordonner leurs efforts pour promouvoir la démocratie, les droits humains et la bonne gouvernance. Les résultats de la réunion ont contribué à renforcer le mouvement des OSC en Afrique de l'Ouest et à faire progresser les droits de tous les citoyens de la région.

Principales résolutions de la réunion:

Les participants ont salué les progrès réalisés par le réseau WADEMOS au cours de l'année écoulée, notamment la mobilisation réussie de la société civile pour la défense de la démocratie et des droits humains en Afrique de l'Ouest. Les par-

ticipants ont discuté des défis auxquels sont confrontées les OSC en Afrique de l'Ouest, notamment l'environnement répressif croissant dans certains pays, les difficultés de financement et le manque de capacités. Ils ont élaboré des stratégies pour renforcer le plaidoyer et l'action en faveur de la démocratie, des droits humains et de la bonne gouvernance en Afrique de l'Ouest. Ces stratégies comprennent le renforcement des réseaux et de la collaboration entre les OSC, l'engagement avec les gouvernements et les institutions régionales, et la sensibilisation du public aux questions clés. Mme Aïssata Seck du Sénégal a été élue nouvelle Présidente du Comité de pilotage du réseau WADEMOS.

Renforcement de la résilience des défenseur.e.s des droits humains en Afrique de l'Ouest et Centrale



Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) s'est engagé à promouvoir la responsabilité et la sensibilité au genre dans les réseaux de protection des défenseur.e.s des droits humains en Afrique de l'Ouest et Centrale.

La réunion de consultation de l'Afrique de l'Ouest et du Centre, tenue à Porto-Novo, Bénin, le 10 novembre 2023, a rassemblé 21 femmes défenseures des droits humains (WHRD) de 19 pays pour discuter des stratégies de renforcement

des réseaux de protection. La réunion s'est concentrée sur la responsabilité, la sensibilité au genre, la collaboration mondiale, l'exploitation des plateformes régionales et l'investissement dans le suivi, l'évaluation et l'impact (MEI). Les principales recommandations comprenaient la mise en œuvre de mécanismes de responsabilisation transparents, l'adoption d'approches sensibles au genre, le renforcement des partenariats régionaux et internationaux, l'exploitation des plateformes régionales existantes et l'investissement dans des systèmes MEI robustes.

Thèmes et recommandations clés

Responsabilité :

Établir des mécanismes de responsabilisation transparents, inclusifs et sensibles au genre au sein des réseaux de protection.

Développer des procédures de plainte, des systèmes de règlement des différends et des voies claires pour tenir

responsables les auteurs de violations des droits humains.

Sensibilité au genre :

Adopter des approches sensibles au genre dans tous les programmes et activités des réseaux de protection.

Répondre aux besoins spécifiques des FDDH, promouvoir l'égalité des sexes et lutter contre toutes les formes de violence basée sur le genre.

Collaboration mondiale :

Renforcer les partenariats régionaux et internationaux pour étendre la portée et l'impact des réseaux de protection.

S'engager avec les réseaux mondiaux, partager les meilleures pratiques et collaborer à des initiatives conjointes pour lutter contre les menaces et les défis communs.

Tirer parti des plateformes régionales :

Établir des liens solides avec les plateformes régionales de protection existantes comme l'UA et les CER.

Explorer les points d'entrée, surmonter les défis de mise en œuvre et façonnner activement ces plateformes pour créer un système de soutien régional complet.

Investir dans le MEI:

Mettre en place des systèmes MEI robustes pour mesurer l'impact, identifier les domaines à améliorer et démontrer la pertinence aux parties prenantes.

Investir dans des outils MEI efficaces et utiliser des informations basées sur les données.

Prochaines étapes :

Créer un groupe de travail : Former un groupe de travail dédié pour diriger la mise en œuvre des recommandations de la consultation.

Conférence régionale : Organiser une

conférence régionale consacrée à la protection des FDDH au cours de l'année prochaine.

Développer un cadre : Développer un cadre complet décrivant les meilleures pratiques et les normes pour la protection des FDDH en Afrique de l'Ouest et du Centre.

Renforcement des capacités : Renforcer les capacités des FDDH et des membres du réseau de protection grâce à des programmes de formation sur la sécurité numérique, l'évaluation des risques, les stratégies de plaidoyer et les soins personnels.

Soutenir le plaidoyer et le financement : Poursuivre les efforts de plaidoyer et obtenir des financements pour les initiatives de protection des FDDH. Diversifier les sources de financement et explorer des modèles de financement innovants.

La Réunion de Consultation Afrique de l'Ouest & Afrique Centrale a été une étape importante vers la construction d'un paysage plus résilient et efficace pour la protection des défenseur·e·s des droits humains dans la région. En mettant en œuvre les recommandations décrites dans ce rapport, la communauté des FDDH peut créer un avenir où elle pourra poursuivre son travail vital sans crainte ni menace, habilitée à défendre les droits de ses communautés et à créer un monde plus juste et équitable pour tous.





Atelier régional à Lomé au Togo

Mme Florence ENIAYEHOU a représentée le RFLD à cette activité de WACSI. Cet atelier vise à créer des liens, renforcer le capital social des femmes, bâtir des réseaux résilients et amplifier le plaidoyer en faveur des femmes, de l'égalité et de la justice socio-économique en Afrique.

WACSI, l'organisation des



femmes de la société civile en Afrique de l'Ouest, s'engage à bâtir des réseaux résilients et à amplifier le plaidoyer en faveur des femmes, de l'égalité et de la justice socio-économique en Afrique. L'atelier régional à Lomé au Togo s'inscrit dans le cadre de ces efforts.

Bâtir des réseaux résilients

WACSI reconnaît que les femmes ont besoin de réseaux de soutien solides pour s'autonomiser et faire avancer leurs droits. L'organisation travaille à créer des réseaux de femmes qui soient inclusifs, participatifs et durables. Ces réseaux permettent aux femmes de partager des informations, des ressources et des expériences, de se soutenir mutuellement et de défendre collectivement leurs intérêts.

Amplifier le plaidoyer

WACSI s'emploie également à amplifier le plaidoyer en faveur des femmes, de l'égalité et de la justice socio-économique en Afrique. L'organisation travaille à sensibiliser aux questions qui touchent les femmes, à influencer les politiques et à faire progresser les droits des femmes. WACSI plaide auprès des gouvernements, des institutions internationales et d'autres parties prenantes pour qu'ils adoptent des politiques et des pratiques qui favorisent l'égalité des sexes et la justice socio-économique.

Déroulement de l'atelier

L'atelier régional de Lomé a réuni des femmes leaders de toute l'Afrique de l'Ouest pour renforcer les réseaux et amplifier le plaidoyer. Les participantes ont partagé leurs expériences, élaboré des stratégies et identifié des actions prioritaires pour faire avancer les droits des femmes. L'atelier a également été l'occasion de célébrer les réalisations des femmes et de renouveler l'engagement de WACSI à promouvoir l'égalité des sexes et la justice socio-économique en Afrique.

Impact de l'atelier

L'atelier régional de Lomé a eu un impact positif sur les participantes et sur le mouvement des femmes en Afrique de l'Ouest. Les participantes ont acquis de nouvelles compétences et connaissances, renforcé leurs réseaux et développé des plans d'action concrets pour faire avancer les droits des femmes dans leurs communautés. L'atelier a également contribué à renforcer la visibilité et l'influence de WACSI en tant que leader du plaidoyer en faveur des femmes en Afrique de l'Ouest.



Réunion à Dakar dans le cadre de la redynamisation du Cluster Francophone



Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a participé activement aux efforts de revitalisation du Cluster Francophone de Solidarité pour les Droits des Femmes Africaines (SOAWR) organisé au Sénégal. Mme ENIAYEHOU Florence, directrice du suivi et de l'évaluation de RFLD, a représenté l'organisation à ce rassemblement crucial, soulignant l'engagement inébranlable de RFLD dans la promotion et la protection des droits des femmes et des filles à travers l'Afrique francophone.

SOAWR Cluster Francophone : Une Plateforme d'Action Collective

Le Cluster Francophone SOAWR sert de plate-forme vitale pour les organisations de la société civile africaine francophone qui travaillent à faire progresser les droits des femmes et l'égalité des sexes. Le cluster facilite la collaboration, le partage des connaissances et les efforts de plaidoyer conjoints entre ses membres, amplifiant ainsi leur voix et leur impact collectifs.

Contribution de RFLD au processus de revitalisation

La participation de Mme ENIAYEHOU à la réunion de revitalisation a démontré l'expertise et l'expérience de RFLD dans la promotion des droits des femmes et son engagement dans le renforcement du Cluster francophone. Elle a participé activement aux discussions, partagé les meilleures pratiques de RFLD et contribué à l'élaboration d'un plan d'action stratégique pour les efforts futurs du cluster.

Domaines d'intervention clés du cluster revitalisé

Le processus de revitalisation a identifié des domaines clés sur lesquels le Groupe francophone devra se concentrer dans les années à venir :

Renforcer les efforts de plaidoyer et de lobbying : plaider pour la mise en œuvre des principaux instruments régionaux et internationaux liés aux droits des femmes, tels que le Protocole de Maputo.

Améliorer le renforcement des capacités et la formation des organisations membres

: fournir une formation et un soutien aux organisations membres pour améliorer leurs compétences en matière de plaidoyer, leurs capacités de gestion de projet et leur connaissance des cadres des droits de l'homme.

Promouvoir le partage des connaissances et le réseautage : faciliter l'échange d'informations, d'expériences et de meilleures pratiques entre les organisations membres afin de favoriser un réseau plus cohérent et plus efficace.

L'engagement continu de RFLD

La participation de RFLD à la revitalisation du Cluster Francophone SOAWR réaffirme son engagement à faire progresser les droits des femmes et l'égalité des sexes en Afrique francophone. L'organisation reconnaît l'importance de la collaboration régionale et de l'action collective pour relever les défis auxquels sont confrontées les femmes et les filles de la région.

RFLD en partenariat avec the WORLD Policy Analysis Center



Dans le cadre d'une étape importante vers la promotion de l'égalité des sexes et l'avancement des droits des hommes et des femmes, le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) s'est associé au WORLD Policy Analysis Center pour organiser un webinaire régional sur le thème du congé de paternité. Cet événement instructif a rassemblé 55 participants de toute l'Afrique de l'Ouest et centrale pour explorer le rôle essentiel du congé de paternité dans la réalisation de l'égalité des sexes et la promotion du partage des responsabi-

lités parentales.

Lutter contre les disparités entre les sexes en matière de garde d'enfants et de responsabilités familiales

Le webinaire a mis en évidence les disparités persistantes entre les sexes en matière de garde d'enfants et de responsabilités familiales, les femmes supportant de manière disproportionnée le fardeau du travail de soins non rémunéré. Cette répartition inégale des responsabilités limite non seulement les possibilités d'éducation, d'emploi et d'avancement personnel des femmes, mais entrave également le développement et le bien-être des enfants.

L'importance du congé de paternité

Le congé de paternité est apparu comme une stratégie clé pour lutter contre ces disparités entre les sexes et promouvoir une répartition plus équitable des responsabilités liées à la garde des enfants et aux responsabilités familiales. Les participants ont discuté des nombreux avantages du congé de paternité, notamment :

Amélioration des résultats en matière

de santé maternelle et infantile : le congé de paternité permet aux pères de fournir un soutien essentiel pendant la période post-partum, contribuant ainsi à de meilleurs résultats en matière de santé maternelle et infantile.

Renforcement des liens père-enfant : le congé de paternité favorise des liens émotionnels plus forts entre les pères et leurs enfants, favorisant ainsi le développement positif et le bien-être des enfants.

Une plus grande égalité des sexes sur le lieu de travail : le congé de paternité encourage les hommes à jouer un rôle plus actif dans la garde des enfants, remettant en question les stéréotypes de genre traditionnels et promouvant une plus grande égalité des sexes sur le lieu de travail.

Le paysage des politiques de congé de paternité en Afrique et dans le monde

Le webinaire a examiné l'état actuel des politiques de congé de paternité en Afrique et dans le monde. Les participants ont examiné les variations dans la durée des congés, les critères d'éligibilité et les dispositions en matière d'indemnisation, identifiant à la fois les progrès et les défis dans ce domaine.

Progrès et exemples positifs : Certains pays d'Afrique, comme le Rwanda et la Namibie, ont fait des progrès significatifs dans la mise en œuvre de politiques globales de congé de paternité. Ces politiques servent d'exemples inspirants pour d'autres pays de la région.

Défis et opportunités d'amélioration : De nombreux pays ne disposent toujours pas de politiques adéquates en matière de congé de paternité ou disposent de politiques qui ne parviennent pas à fournir un soutien suffisant aux pères. Combler ces lacunes et garantir que les politiques de congé de paternité soient véritablement accessibles et inclusives reste un défi crucial.

Promouvoir l'égalité des sexes et le partage des responsabilités parentales

Le webinaire s'est terminé par un appel à l'action pour promouvoir l'égalité des sexes et le partage des responsabilités parentales grâce à la mise en œuvre de politiques solides en matière de congé de paternité. Les participants ont souligné la nécessité de :

Plaidoyer et sensibilisation : sensibiliser les décideurs politiques, les employeurs et le grand public aux avantages du congé paternité.

Renforcer les politiques existantes : Réviser et renforcer les politiques existantes en matière de congé de paternité pour garantir qu'elles répondent aux normes internationales et répondent aux besoins spécifiques des pères dans différents contextes.

Mettre en œuvre de nouvelles politiques : encourager les pays qui manquent actuellement de politiques en matière de congé de paternité à adopter des mesures globales qui soutiennent les pères et promeuvent l'égalité des sexes.

L'engagement de RFLD en faveur de l'égalité des sexes

Le partenariat de RFLD avec le WORLD Policy Analysis Center pour organiser ce webinaire régional sur le congé de paternité démontre l'engagement inébranlable de l'organisation à promouvoir l'égalité des sexes et à faire progresser les droits des femmes et des filles. RFLD reconnaît l'importance de lutter contre les disparités entre les sexes en matière de garde d'enfants et de responsabilités familiales et plaide en faveur de politiques qui soutiennent à la fois les hommes et les femmes dans l'exercice de leurs rôles parentaux.

Célébration avec 14 Organisations membres du RFLD la journée de l'enfant Africain 2023



Dans une démonstration d'engagement en faveur des droits et du bien-être des enfants, le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) et 13 de ses organisations membres se sont réunis à Porto-Novo, au Bénin, pour commémorer la Journée internationale de l'enfance. Cet événement important a rassemblé un groupe diversifié de parties prenantes, notamment des représentants d'ONG, d'organisations de la société civile et des experts dans le domaine de la protection de l'enfance, pour aborder collectivement les questions critiques entourant les droits des enfants dans l'environnement numérique.

Une approche collaborative de la protection de l'enfance à l'ère numérique

Le rassemblement a servi de plate-forme permettant aux participants de partager leurs connaissances, leurs expériences et leurs points de vue sur les défis et les opportunités liés à la sauvegarde des droits de l'enfant dans un paysage numérique en constante évolution. Des discussions et des échanges ouverts ont favorisé un environnement collaboratif, permettant l'identification de préoccupations

communes et l'élaboration de stratégies communes pour y répondre.

Questions clés et recommandations

Grâce à leur expertise et leur engagement collectifs, les participants ont approfondi les complexités des droits de l'enfant à l'ère numérique, en examinant des questions telles que :

Sécurité et protection en ligne : lutter contre la cyberintimidation, les prédateurs en ligne et l'exposition à des contenus préjudiciables.

Alphabétisation et éducation numériques : Donner aux enfants les compétences et les connaissances nécessaires pour naviguer dans le monde numérique en toute sécurité et de manière responsable.

Confidentialité et protection des données : assurer la protection des données personnelles des enfants et de la confidentialité en ligne.

Accès à la technologie et participation inclusive : réduire la fracture numérique et garantir un accès équitable à la technologie pour tous les enfants.

Un appel à l'action et à un engagement continu

L'événement a abouti à la formulation de recommandations concrètes visant à promouvoir et à protéger les droits des enfants dans l'environnement numérique. Ces recommandations ont fait recours à la:

Politique et législation renforcée : plaider en faveur de cadres juridiques solides qui répondent aux défis uniques de la sécurité et de la confidentialité en ligne des enfants;

Participation et conseils parentaux améliorés : Donner aux parents et aux tuteurs les connaissances et les outils nécessaires pour soutenir l'utilisation sûre et responsable de la technologie par leurs enfants;

Sensibilisation et éducation accrues : sensibiliser les enfants, les parents, les éducateurs et le grand public à l'importance de la culture numérique et de la sécurité en ligne;

Collaboration entre les parties prenantes : favoriser les partenariats et la collaboration entre les gouvernements, la société civile, les entreprises technologiques et les organisations internationales pour défendre les droits des enfants à l'ère numérique.

L'engagement indéfectible de RFLD en faveur des droits de l'enfant

L'initiative du RFLD d'organiser cet événement et de s'engager activement dans les discussions sur les droits de l'enfant à l'ère numérique souligne son engagement inébranlable en faveur du bien-être et de la protection des enfants. L'organisation reconnaît l'immense impact de la technologie sur la vie des enfants et le besoin urgent de garantir que leurs droits soient respectés et protégés dans le domaine numérique.

Réunion de travail avec ses organisations partenaires



Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a organisé une réunion de travail cruciale avec ses organisations partenaires activement engagées dans la promotion et la protection des droits humains en Afrique de l'Ouest. Ce rassemblement a réuni des défenseurs des droits humains renommés et des représentants d'organisations clés pour favoriser la collaboration, échanger des

stratégies et aborder les problèmes urgents en matière de droits humains dans la région.

La réunion a été honorée par la présence de personnalités estimées qui ont consacré leurs efforts à la défense des droits de l'homme en Afrique de l'Ouest :

Mme Mélanie SONHAYE-KOMBATE et M. Pierre Claver Dekpoh : Représentant le Réseau Ouest Africain des Défenseurs des Droits Humains (ROADDH), ces personnes ont apporté des informations et une expertise précieuses sur les défis et opportunités auxquels sont confrontés les défenseurs des droits humains dans la région.

M. Bonaventure N'coué Mawuvi : En tant que président de la Coalition togolaise des défenseurs des droits de l'homme (CTDDH), M. N'coué Mawuvi a partagé ses expériences et ses perspectives sur la situation des droits de l'homme au Togo.

M. Joseph Glele : À la tête de la Coalition Béninoise des Défenseurs des Droits de l'Homme (CBDDH), M. Glele a apporté ses connaissances et ses idées sur le paysage des droits de l'homme au Bénin.

La réunion de travail a servi de plateforme aux participants pour :

Échanger des informations et des bonnes pratiques : les représentants des différentes organisations ont partagé leurs expériences, leurs stratégies et leurs réussites dans la promotion et la protection des droits de l'homme dans leurs pays respectifs.

Identifier les défis et opportunités communs : Les participants ont engagé des discussions pour identifier les principaux défis auxquels sont confrontés les défenseurs des droits humains et les organisations en Afrique de l'Ouest, ainsi que les opportunités potentielles de collaboration et d'action collective.

Renforcer les partenariats et les réseaux : la réunion a favorisé des liens et des partenariats plus solides entre les organisations participantes, jetant les bases d'une collaboration future en matière de défense et d'initiatives en matière de droits de l'homme.

L'engagement de RFLD envers les droits de l'homme

L'initiative du RFLD de convoquer cette réunion de travail souligne son engagement inébranlable en faveur de la promotion des droits de l'homme et de l'autonomisation des défenseurs des droits de l'homme en Afrique de l'Ouest. L'organisation reconnaît le rôle essentiel de la collaboration et de l'action collective pour relever les défis urgents en matière de droits humains auxquels est confrontée la région.

Réunion des Experts de la CEDEAO et des Nations organisée par WADEMOS à Abidjan



Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a participé activement à une réunion cruciale d'experts de la Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) et des Nations Unies, organisée par WADEMOS à Abidjan. Cette réunion de haut niveau a réuni les principales parties prenantes pour examiner et analyser la tendance inquiétante du déclin démocratique en Afrique de l'Ouest francophone.

Représentation et plaidoyer de RFLD

M. GBENAGNON John, administrateur principal de RFLD en charge du portefeuille des droits de l'homme et de l'espace civique, a représenté l'organisation à cette réunion cruciale. Sa présence a souligné l'engagement inébranlable du RFLD en faveur de la promotion de la démocratie, de la bonne gouvernance et des droits de l'homme dans la région.

Faire face au déclin démocratique

La réunion a servi de plateforme pour des discussions et analyses approfondies sur les facteurs contribuant au déclin de la démocratie en Afrique de l'Ouest francophone. Les participants ont abordé des

questions telles que :

La montée des tendances autoritaires : des inquiétudes ont été soulevées concernant la concentration croissante du pouvoir entre les mains des dirigeants, l'érosion des freins et contrepoids et la suppression de la dissidence.

L'affaiblissement de la société civile : La réunion a reconnu les défis auxquels sont confrontées les organisations de la société civile pour agir librement et efficacement dans un environnement où l'espace civique se rétrécit.

L'influence des acteurs externes : Les discussions ont porté sur le rôle potentiel des acteurs externes, tels que les puissances étrangères et les organisations internationales, dans l'influence des processus démocratiques dans la région.

La contribution de RFLD

M. GBENAGNON, s'appuyant sur l'expertise et l'expérience de RFLD dans la promotion des droits des femmes et de l'engagement civique, a souligné l'importance d'un(e) :

Démocratie inclusive et participative : Garantir que toutes les voix, en particulier celles des femmes et des groupes marginalisés, soient entendues et représentées dans les processus démocratiques.

Institution forte et indépendante : préserver l'indépendance et l'efficacité des institutions clés telles que le pouvoir judiciaire, le pouvoir législatif et les commissions électorales.

Respect des droits de l'homme et de l'État de droit : Créer un environnement dans lequel les droits et libertés fondamentaux sont protégés et où l'État de droit prévaut.

Formation pour les femmes rurales sur la gestion et l'éducation financière



Dans le cadre d'une initiative remarquable visant à autonomiser les femmes rurales et à favoriser leur indépendance économique, le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a mis en œuvre un programme complet axé sur l'éducation et le soutien financier. Ce programme a fourni aux femmes rurales les connaissances, les compétences et les ressources dont elles ont besoin pour gérer efficacement leurs finances, se lancer dans des activités génératrices de revenus et contribuer au développement économique de leurs communautés.

Formation en littératie financière

Reconnaissant le rôle crucial de la littératie financière pour permettre aux femmes de prendre des décisions financières éclairées, le RFLD a organisé une série d'ateliers de formation pour les femmes rurales. Ces ateliers ont abordé des sujets essentiels tels que :

Comprendre les concepts financiers de base : Les femmes ont acquis une compréhension claire des concepts financiers fondamentaux, notamment la budgétisation, l'épargne et l'investissement.

Gestion des finances personnelles : Les participants ont appris des stratégies efficaces pour gérer leurs finances personnelles, notamment le suivi des dépenses, la création de budgets et la définition d'objectifs financiers.

Accès aux services financiers : Les femmes ont acquis les connaissances et les compétences nécessaires pour accéder et utiliser les services financiers tels que les comptes bancaires, les prêts et les produits d'assurance.

Soutien financier aux activités génératrices de revenus

Pour autonomiser davantage les femmes rurales et leur permettre de traduire leurs connaissances financières en opportunités économiques tangibles, le RFLD a fourni un soutien financier à des femmes sélectionnées pour le développement de leurs activités génératrices de revenus. Ce soutien a pris la forme de :

Petites subventions : les femmes ont reçu de petites subventions pour investir dans leurs entreprises agricoles, comme l'achat de semences, d'engrais et d'équipement.

Formation commerciale : les bénéficiaires ont participé à des programmes de formation commerciale pour améliorer leurs compétences entrepreneuriales, élaborer des plans d'affaires et gérer efficacement leur entreprise.

Liens avec le marché : Le RFLD a facilité les liens entre les femmes entrepreneurs et les marchés locaux, leur permettant de vendre leurs produits et de générer des revenus.



Participation à la commémoration de la journée Internationale de la jeunesse sur invitation à Allada par le Ministère des Sports

Le RFLD s'est joint aux côtés des ONG sélectionnées par le Ministère pour la commémoration de la Journée Internationale de la Jeunesse ayant pour thème "Des compétences vertes pour les jeunes".



Réunion à Arusha



Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD), en collaboration avec d'autres organisations, a participé activement à la 77ème Session ordinaire de la Cour africaine des droits de l'homme et des peuples (CADHP) tenue à Arusha, en Tanzanie. Cette session a présenté une plate-forme cruciale permettant au RFLD de plaider en faveur du renforcement des droits des femmes et des filles dans la région africaine.

Défendre les droits des femmes et des filles

L'engagement du RFLD à la 77e session ordinaire de la CADHP a été marqué par un engagement fort en faveur de la promotion des droits des femmes et des filles. L'organisation a participé activement à diverses discussions et événements, soulignant le rôle essentiel

de l'autonomisation des femmes et de l'égalité des sexes dans la réalisation du développement durable et le respect des droits humains à travers l'Afrique.

Événement parallèle pour les défenseurs de l'environnement

En plus de son plaidoyer en faveur des droits des femmes et des filles, le RFLD a organisé un événement parallèle spécifiquement axé sur le soutien aux défenseurs de l'environnement en Afrique. Cet événement a réuni des parties prenantes clés, notamment des militants environnementaux, des experts juridiques et des représentants d'organisations de la société civile, pour discuter des défis auxquels sont confrontés les défenseurs de l'environnement et explorer des stratégies pour renforcer leur protection et garantir leur capacité à mener à bien leur travail vital.

La participation du RFLD à la 77ème Session ordinaire de la CADHP a produit des résultats significatifs :

Sensibilisation accrue aux questions relatives aux droits des femmes et des filles : les efforts de plaidoyer du RFLD ont contribué à sensibiliser les participants aux défis actuels auxquels sont confrontées les femmes et les filles en Afrique et à l'importance de faire respecter leurs droits.

Partenariats et collaboration renforcés :

L'engagement du RFLD avec d'autres organisations et parties prenantes a favorisé des partenariats et une collaboration plus solides, ouvrant la voie à de futures initiatives conjointes visant à promouvoir les droits des femmes et des filles.

Soutien aux défenseurs de l'environnement : l'événement parallèle du RFLD

sur les défenseurs de l'environnement a fourni une plate-forme précieuse de dialogue et d'échange, soulignant la nécessité d'une protection et d'un soutien accrus pour ces personnes qui jouent un rôle crucial dans la sauvegarde de l'environnement.

Financement sur l'Engagement Civique et le Plaidoyer Organisé par l'ONG jeunesse Eveil Conscience

L'association Jeunesse Eveil Conscience (JEC), en partenariat avec le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD), a organisé une journée d'activités centrée sur l'Engagement Civique et le Plaidoyer au siège du RFLD à Porto-Novo, au Bénin.

RFLD rejoint un Panel d'experts sur la garde des enfants et l'égalité

Mme AGUEH Dossi Gloria, Présidente du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD), a rejoint un panel d'experts sur la garde d'enfants et l'égalité. Le panel a discuté des défis liés à l'égalité des sexes dans la prestation de soins et de la manière de les surmonter, en se concentrant sur le plaidoyer, les politiques et la recherche en Afrique francophone.

Consultation organisés par l'Initiatives Africaine des Femmes Défenseurs des Droits Humains

Les consultations ont porté sur un large éventail de sujets, notamment : violence et discrimination contre les femmes défenseurs des droits humains, manque de protection et de soutien pour les femmes défenseures des droits humains. Défis liés à la mobilisation et à la coordination des femmes défenseuses des droits humains. Possibilités de coopération entre les défenseurs des droits de l'homme et d'autres acteurs de la société civile.



Réunion au Nigéria (Atelier de l'ONU)

RFLD (Organisation féministe de l'Afrique subsaharienne) s'associe au Bureau régional de l'ONU Femme pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre à Abuja, Nigeria pour une consultation cruciale sur le plaidoyer, la création de coalitions et l'action féministe transformatrice. La consultation vise à être interactive et à impliquer les participants afin de maximiser leur expertise et le temps passé ensemble. Tout au long de l'événement de deux jours, les participants ont eu l'occasion de se connecter et de se reconnecter, d'identifier les valeurs sous-jacentes, de co-créer une vision collective, de repérer les opportunités de plaidoyer, d'envisager le succès et de proposer des mécanismes de mise en œuvre.



RFLD & AGA



Dans le cadre d'une étape importante vers le renforcement de la collaboration et la promotion de la bonne gouvernance à travers l'Afrique, la présidente du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD), Madame AGUEH Dossi Sekonnou Gloria, a dirigé une délégation pour s'engager avec le Département de la gouvernance et de l'architecture de l'Union africaine (UA).. La réunion, tenue en présence de l'ambassadeur Salah Hammad, a fourni une plate-forme précieuse pour discuter des initiatives du RFLD et explorer les pistes de partenariat avec l'UA.

Promouvoir le leadership des femmes et la bonne gouvernance

Au cœur des discussions se trouvait l'engagement inébranlable du RFLD en faveur de la promotion du leadership des femmes et de la bonne gouvernance à

travers l'Afrique. Madame Agueh, fervente défenseure de l'autonomisation des femmes, a souligné le travail approfondi du RFLD visant à soutenir la participation des femmes aux processus décisionnels, à promouvoir l'égalité des sexes et à plaider en faveur de politiques qui améliorent la vie des femmes et des filles.

Le Département de la gouvernance et de l'architecture de l'UA, reconnu pour son expertise dans la promotion des principes démocratiques, d'une gouvernance efficace et des droits de l'homme à travers le continent, a exprimé son appréciation pour les contributions du RFLD. Le ministère a reconnu le rôle essentiel du leadership des femmes dans la réalisation du développement durable et a réaffirmé son engagement à soutenir les initiatives autonomisant les femmes et promeuvent l'égalité des sexes.+24

Explorer les pistes de collaboration

La réunion entre la délégation du RFLD et le Département de la gouvernance et de l'architecture de l'UA a jeté les bases de l'exploration de domaines potentiels de collaboration. Les deux parties ont reconnu l'immense valeur de travailler ensemble pour faire avancer les buts et objectifs communs.



RFLD À YAOUNDÉ

Lors d'une célébration mémorable du 20e anniversaire du Protocole de Maputo, une équipe du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a organisé un événement régional à Yaoundé, au Cameroun. L'événement, organisé sous le thème « Célébrer les 20 ans du Protocole de Maputo : honorer le leadership et l'excellence des jeunes filles », a servi de plate-forme puissante pour reconnaître les réalisations des jeunes filles et les inciter à continuer de lutter pour atteindre de plus hauts sommets.

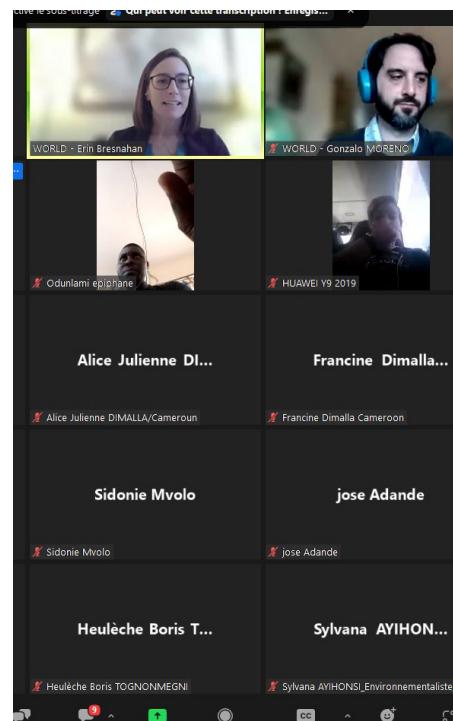
L'événement a réuni un groupe diversifié de participants, notamment des jeunes filles de toute la région, des représentants du gouvernement, des représentants d'organisations de la société civile et des membres du réseau RFLD. L'atmosphère était remplie d'enthousiasme et d'anticipation alors que les participants se réunissaient pour commémorer les étapes importantes franchies dans le cadre du Protocole de Maputo et pour célébrer le potentiel remarquable des jeunes filles.

La cérémonie d'ouverture a été marquée par des discours inspirants de dignitaires et de représentants du RFLD, soulignant l'importance de l'autonomisation des jeunes filles et de la création d'un environnement dans lequel elles peuvent s'épanouir et atteindre leur plein potentiel. Les intervenants ont souligné l'impact transformateur du Protocole de Maputo dans la promotion de l'égalité des sexes et la promotion des droits des femmes et des filles à travers l'Afrique.



Participation de la Présidente du RFLD au Panel d'experts sur la garde d'enfants et l'égalité - en ligne

Mme AGUEH Dossi Gloria, Présidente du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD), a rejoint un panel d'experts sur la garde d'enfants et l'égalité. Le panel a discuté des défis liés à l'égalité des sexes dans la prestation de soins et de la manière de les surmonter, en se concentrant sur le plaidoyer, les politiques et la recherche en Afrique francophone. L'égalité des sexes dans la prestation de soins est importante pour l'autonomisation économique des femmes, le bien-être des enfants et la création d'une société plus juste et équitable. Pour promouvoir l'égalité des sexes dans la prestation de soins, les gouvernements, les entreprises, les organisations de la société civile et les individus peuvent travailler ensemble pour mettre en œuvre des politiques et des programmes qui soutiennent les parents et les soignants qui travaillent, et pour lutter contre les stéréotypes de genre néfastes concernant la prestation de soins.



Atelier du RFLD sur les plaidoyers sur la ratification du protocole de Maputo au Niger

Pour apprêter le présent atelier de formation, la Présidente du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a rappelé aux participants les principaux points ayant permis aux femmes de reconnaître leurs droits consignés dans ce protocole de Maputo. Il s'agit entre autres de l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes: le droit à la dignité, le droit à la vie, à l'intégrité et à la sécurité, l'élimination des pratiques néfastes, le droit à la participation aux pro-



cessus politiques et à la prise de décision. La protection des femmes dans des conflits armés: droit à l'éducation, à la formation, droit à la sécurité alimentaire, droit à un habitat adéquat, droit au veuvage, droit de succession, droit de la protection spéciale des femmes âgées et des femmes handicapées.

Publication d'un rapport sur la voix des femmes dans une société patriarcale



RAPPORT SUR LA VOIX DES FEMMES DANS UNE SOCIETE PATRIARCALE

CHANGEZ LE RECIT

Ce document est réalisé par
le Réseau des Femmes Leaders pour
le Développement (RFLD)



Le RFLD a publié un rapport novateur intitulé « Rapport sur les voix des femmes dans une société patriarcale – Changer le récit ». Ce rapport complet met en lumière les défis et les opportunités auxquels sont confrontées les femmes dans les sociétés patriarcales, en soulignant l'importance d'amplifier la voix des femmes et de favoriser une société plus inclusive et équitable.

Principales résolutions du rapport

Le rapport se penche sur les expériences des femmes dans les sociétés patriarcales, soulignant les disparités omniprésentes entre les sexes et les obstacles systémiques qui entravent leur pleine participation à la société. Il dévoile les principales résolutions suivantes :

Faire taire les voix des femmes : les normes et structures patriarcales réduisent souvent au silence les voix des femmes, limitant leur capacité à exprimer leurs opinions, leurs préoccupations et leurs aspirations. Cet effet de silence marginalise les femmes et perpétue leur exclusion des processus de prise de décision.

Sous-représentation dans les postes de direction: Les femmes restent sous-représentées dans les postes de direction dans diverses sphères, notamment la politique, les affaires et le leadership communautaire. Cette sous-représentation reflète les préjugés patriarcaux profondément enracinés qui limitent les possibilités d'avancement des femmes.

Violence basée sur le genre: La violence basée sur le genre reste un problème omniprésent dans les sociétés patriarcales, les femmes étant confrontées de manière disproportionnée à des abus physiques, émotionnels et sexuels. Cette violence crée un climat de peur et d'insécurité, réduisant encore davantage au silence la voix des femmes et restreignant leur liberté.

Marginalisation économique et sociale : Les femmes sont souvent confrontées à une marginalisation économique et sociale en raison de pratiques discriminatoires et d'un accès limité à l'éducation, à l'emploi et aux ressources financières. Cette marginalisation perpétue la pauvreté et renforce les inégalités entre les sexes.

RFLD avec Agromec à l'école des sourds

Dans le cadre d'une initiative remarquable visant à autonomiser les jeunes filles et à promouvoir la sensibilisation à l'hygiène menstruelle, la présidente du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD), Madame Agueh, a organisé une séance de mentorat à l'école des sourds de Porto Novo. Organisée par l'ONG AGROMEC, membre du RFLD, la séance visait à briser les tabous et à inculquer aux adolescentes l'importance de bonnes pratiques d'hygiène menstruelle.

La présence de Madame Agueh à l'école des sourds était un puissant symbole d'inclusion et de reconnaissance des besoins et des défis uniques auxquels sont confrontées les filles malentendantes. Sa séance engageante et informative a abordé le sujet souvent mal compris des menstruations, dissipant les mythes et les idées fausses tout en fournissant des conseils pratiques sur la gestion de l'hygiène menstruelle.

Grâce à des discussions ouvertes et honnêtes, Madame Agueh a encouragé les filles à embrasser leur corps et à comprendre le processus naturel des menstruations. Elle a souligné l'importance de maintenir une bonne hygiène pendant les menstruations, de promouvoir des pratiques de soins personnels et de rechercher le soutien d'adultes de confiance en cas de besoin.

La séance a également souligné le rôle de l'éducation et de la sensibilisation dans la lutte contre la stigmatisation et les tabous entourant la menstruation.

Madame Agueh a souligné la nécessité d'une communication ouverte entre les parents, les éducateurs et les prestataires de soins de santé pour garantir que les filles reçoivent des informations et un soutien précis.

En plus de l'hygiène menstruelle, la séance de mentorat de Madame Agueh a abordé des questions plus larges d'estime de soi, d'autonomisation et de développement personnel. Elle a encouragé les filles à poursuivre leurs rêves, à accepter leur individualité et à contribuer positivement à la société.

L'impact de la séance de mentorat de Madame Agueh s'est étendu au-delà des murs de l'école des sourds. Les messages d'autonomisation, de soins personnels et de sensibilisation à l'hygiène menstruelle ont trouvé un écho auprès des filles, leur fournissant les connaissances et la confiance nécessaires pour traverser leur adolescence avec dignité et compréhension.

L'engagement du RFLD en faveur de l'autonomisation des jeunes filles et de la sensibilisation à l'hygiène menstruelle est louable. La séance de mentorat de Madame Agueh à l'école pour des sourds de Porto Novo est un exemple inspirant de la façon dont le dialogue ouvert, l'éducation et le soutien peuvent éliminer les barrières et permettre aux filles d'atteindre leur plein potentiel.

PARTICIPATION DU RFLD A LA 75ème SESSION ORDINAIRE DE LA CADHP



Mr GBENAGNON John, Responsable Senior du RFLD en charge de la Démocratie, l'Espace Civique, et les Droits de l'Homme a participé à Banjul, Gambie à la 75e Session Ordinaire de la CADHP sur la Situation des Droits de l'Homme en Afrique. La 75ème Session ordinaire de la Commission africaine des droits de l'homme et des peuples (CADHP) s'est tenue du 3 au 23 mai 2023, à Banjul, en Gambie. La session s'est tenue sous le thème « Le droit à la paix et à la liberté de la

torture : vers un cadre juridique harmonisé en Afrique ». La session a réuni des représentants des États parties, des institutions nationales des droits de l'homme (INDH), des organisations de la société civile (OSC) et d'autres parties prenantes pour discuter d'un large éventail de questions relatives aux droits de l'homme auxquelles est confronté le continent africain. Quelques résolutions étaient les fruits de cette session dont:

L'adoption d'une résolution sur le droit à la paix et à l'abri de la torture : La résolution appelle à un certain nombre de mesures pour renforcer la protection du droit à la paix et à l'abri de la torture en Afrique, y compris la ratification et la mise en œuvre des traités internationaux et régionaux pertinents, le renforcement des mécanismes nationaux de prévention et d'enquête sur la torture, et l'apport d'un soutien aux victimes de torture.

L'adoption d'une résolution sur la situation des défenseurs des droits de l'homme : La résolution appelle à un certain nombre de mesures pour protéger les défenseurs des droits de l'homme en Afrique, notamment la création d'un environnement propice à leur travail, l'ouverture d'enquêtes et de poursuites sur les attaques contre eux, et l'apport d'un soutien à eux et à leurs familles.

L'adoption d'une résolution sur les droits des femmes et des filles : La résolution appelle à un certain nombre de mesures pour protéger les droits des femmes et des filles en Afrique, y compris la mise en œuvre des lois et politiques existantes pour les protéger de la violence et de la discrimination, l'adoption de nouvelles mesures pour relever ces défis et la promotion de l'égalité des sexes.

L'adoption d'une résolution sur les droits des enfants : La résolution appelle à un certain nombre de mesures pour protéger les droits des enfants en Afrique, notamment la mise en œuvre de la Charte africaine des droits et du bien-être de l'enfant, la fourniture de services de base aux enfants et la protection des enfants contre tout danger.

L'adoption d'une résolution sur les droits des personnes handicapées : La résolution appelle à un certain nombre de mesures pour protéger les droits des personnes handicapées en Afrique, y compris la mise en œuvre des lignes directrices de l'Union africaine sur la promotion et la protection des droits des personnes handicapées en Afrique, l'élimination de la discrimination à l'égard des personnes handicapées et la fourniture d'aménagements raisonnables à leur égard.

Publication de son nouveau rapport sur le cadre législatif des droits des filles et des femmes en Afrique de l'Ouest



Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD), une organisation leader de défense des droits des femmes en Afrique de l'Ouest, a publié un rapport novateur intitulé « Cadre législatif pour les droits des filles et des femmes en Afrique de l'Ouest : progrès et défis ». Ce rapport complet fournit une analyse approfondie du paysage juridique régissant les droits des filles et des femmes dans 15 pays d'Afrique de l'Ouest : Bénin, Togo, Niger, Nigeria, Sénégal, Mali, Burkina Faso, Cap-Vert, Guinée-Bissau, Gambie, Sierra Leone, Libéria, Ghana, Côte d'Ivoire et Guinée.

Principales résolutions du rapport

Le rapport met en évidence les progrès significatifs réalisés ces dernières années dans la promotion de la protection juridique des droits des filles et des femmes en Afrique de l'Ouest. Cependant, il identifie également des défis et des lacunes persistants dans le cadre législatif qui entravent la pleine réalisation de ces droits.

dique des droits des filles et des femmes en Afrique de l'Ouest. Cependant, il identifie également des défis et des lacunes persistants dans le cadre législatif qui entravent la pleine réalisation de ces droits.

Adoption de nouvelles lois et réformes : Plusieurs pays ont adopté de nouvelles lois ou réformés celles existantes pour renforcer les protections contre la violence sexiste, promouvoir la participation des femmes aux sphères politiques et économiques et faire progresser l'éducation et les droits des filles.

Ratification des conventions internationales : La plupart des pays d'Afrique de l'Ouest ont ratifié les principales conventions internationales sur les droits des femmes, telles que la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW) et le Protocole à la Charte africaine des droits de l'homme et des peuples relatif aux droits des femmes en Afrique (le Protocole de Maputo).

Publication de son plan stratégique 2023 - 2028



Le plan stratégique du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) pour la période 2023-2028 vise à promouvoir le développement durable en Afrique de l'Ouest. Le RFLD est une organisation régionale basée en Afrique de l'Ouest qui travaille avec plus de quarante organisations dirigées par des femmes pour promouvoir et protéger les droits des jeunes et des femmes.

Objectifs Principaux

Le RFLD vise à renforcer les capacités des populations à travers des programmes de sensibilisation, formation et éducation, et un plaidoyer efficace à l'aide des technologies de communication. Il encourage l'engagement civique et la participation politique des

femmes en plaident pour l'adoption de nouvelles mesures qui garantissent aux femmes une égalité d'accès aux responsabilités politiques. Le RFLD sensibilise la population sur l'importance de la paix à travers des formations et encourage les initiatives qui promeuvent l'éducation de qualité. Il renforce les capacités des populations à travers des programmes de recherche, de sensibilisation, de formation et d'éducation, et un plaidoyer efficace utilisant les technologies de la communication. Enfin, il défend les droits humains, notamment les droits civils et politiques, ainsi que les droits économiques, sociaux et culturels.

Domaines d'Interventions

Le RFLD travaille dans plusieurs domaines pour atteindre ses objectifs. Il renforce l'espace civique et protège les libertés civiles, notamment la liberté d'expression et de réunion. Il promeut la justice économique et lutte contre les pratiques néfastes qui affectent les femmes et les jeunes. Il lutte contre les pratiques néfastes telles que les exécutions sommaires, les arrestations arbitraires, et les expulsions forcées. Le RFLD plaide pour l'adoption de nouvelles mesures qui garantissent aux femmes une égalité d'accès aux responsabilités politiques. Enfin, il travaille pour promouvoir la paix et la sécurité en Afrique de l'Ouest.



Réuni en OUGANDA



Du lundi 07 au vendredi 11 août 2023, le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement a participé à la réunion du consortium CHARM comprenant CIVICUS, Civil Rights Defenders, Defend Defenders, Fojo Media Institute, The Wits Centre for Journalism et Magamba Network. Chercher à affronter le rétrécissement de l'espace civique par des actions communes en renforçant la société civile, les médias et les défenseurs des droits humains, tel était l'objectif derrière l'organisation de cette réunion. Les équipes ont partagé leurs plans de travail, activités clés, plans de communication, plans de programme, plans de suivi et d'évaluation, ainsi que les valeurs qui gouvernent le consortium.

CHARM Africa s'engage avec la société civile et les médias qui soutiennent les défenseurs des droits humains et les journalistes, en particulier ceux représentant des communautés avec un accès limité aux ressources et opportunités dans leurs contextes uniques (tels que les femmes, les jeunes, les groupes minoritaires, les personnes vivant avec des handicaps, les groupes raciaux et ethniques, les peuples autochtones, entre autres).

Ensemble, le consortium contribue à des voies de changement liées à l'espace civique, au soutien public (pour les groupes marginalisés et socialement exclus), à la construction de coalitions et à l'accès à de meilleures ressources pour soutenir le travail de la société civile et des médias en Afrique subsaharienne.

La majorité des membres du Consortium CHARM présents à Kampala étaient des experts en Programmes, Finances, Suivi, Évaluation et Apprentissage, Genre, Diversité et Inclusion, Communication et Plaidoyer. En tant que membre du consortium, la délégation du RFLD était composée de Florence ENIAYEHOU, Directrice de Suivi et Évaluation du RFLD, et de John GBENAGNON, Officier des Droits de l'Homme du RFLD.

La réunion a également abordé des questions relatives à la démocratie en Afrique subsaharienne avec un accent sur l'Afrique de l'Ouest francophone (coup d'État constitutionnel), la manipulation des constitutions et des résultats électoraux pour prolonger les mandats, l'indépendance judiciaire, les organes électoraux, les agences anti-corruption, le



rétrécissement de l'espace civique, l'inégalité, la violence extrême et radicale, le pillage des ressources et les conflits armés.

CHARM Africa a identifié sept défis critiques et opportunités émergentes en Afrique subsaharienne :

- Réduction des libertés démocratiques en raison des façades autoritaires de légitimité
- Restrictions croissantes sur l'espace civique et les libertés de réunion et d'expression
- Violations des droits de l'homme résultant du rétrécissement de l'espace civique et du discours discriminatoire
- Menaces et instabilité croissantes dans l'espace civique numérique telles que la prolifération de la désinformation, la polarisation et les discours de haine
- Discrimination disproportionnée contre des groupes marginalisés spécifiques, en particulier les femmes
- Lacunes dans les ressources pour la société civile et les médias populaires et marginalisés
- Croissance des cadres politiques, technologiques et inclusifs pour soutenir le plaidoyer de la société civile et des médias

En tant qu'organisation panafricaine avec un mandat spécial en Afrique subsaharienne francophone et travaillant en Afrique de l'Ouest avec un focus sur les droits humains, la démocratie et l'espace civique, le RFLD s'engage à protéger et promouvoir les droits des femmes, des filles et des jeunes. Avec ce programme CHARM, le RFLD utilisera son réseau en Afrique centrale et de l'Ouest pour atteindre les défenseurs des droits humains, les femmes, les jeunes, les journalistes et les groupes vulnérables. Le consortium est financé par Sida (l'Agence Suédoise de Coopération Internationale pour le Développement).

Pays d'Interventions

Le RFLD est présent dans les pays suivants :

Angola
Bénin
Burkina Faso
Congo-Brazzaville
Côte d'Ivoire
Gabon
Guinée-Conakry
Mali
Niger
République démocratique du Congo
Sénégal
Togo
Gambie
Sierra Leone
Libéria
Ghana
Nigeria
Cameroun
Mauritanie
Centrafricaine République
Tchad
Cap-Vert
Guinée-Bissau
Mozambique
São Tomé et Príncipe
Madagascar
Maurice



Le plan stratégique du RFLD pour la période 2023-2028 vise à promouvoir le développement durable en Afrique de l'Ouest en renforçant les capacités des populations, en défendant les droits humains, et en encourageant l'engagement civique. Le RFLD travaille avec plus de quarante organisations dirigées par des femmes pour atteindre ces objectifs et contribuer à la transformation de nos sociétés pour un avenir plus juste et plus durable.

Success stories de membres



Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a connu de nombreuses réussites en 2023, grâce aux efforts inlassables de ses membres et à leur engagement à promouvoir les droits des femmes et des jeunes en Afrique de l'Ouest. Voici quelques exemples de ces réussites :

Promotion de l'égalité des sexes:

Le RFLD a plaidé avec succès pour l'adoption d'une loi sur la parité entre les hommes et les femmes dans un pays d'Afrique de l'Ouest. Cette loi a permis d'augmenter le nombre de femmes élues aux fonctions publiques et a contribué à sensibiliser à l'importance de l'égalité des sexes.

Le RFLD a organisé une série de formations sur le leadership et l'autonomisation des femmes, qui ont permis à beaucoup de femmes d'acquérir les compétences et la confiance nécessaires pour s'affirmer dans leurs communautés.

Encouragement de la participation civique:

Le RFLD a organisé des ateliers de sensibilisation sur les droits civiques et politiques des femmes et des jeunes, ce

qui leur a permis de mieux comprendre leurs droits et de savoir comment les exercer.

Sensibilisation à l'importance de la paix:

Le RFLD a mené des campagnes de sensibilisation à la prévention des conflits et à la promotion de la paix dans les communautés. Ces campagnes ont contribué à réduire les tensions et à promouvoir la coexistence pacifique entre les différents groupes.

Le RFLD a formé des femmes à la médiation et à la résolution des conflits, ce qui leur a permis de jouer un rôle plus actif dans la résolution pacifique des conflits dans leurs communautés.

Encouragement des initiatives en faveur d'une éducation de qualité:

Le RFLD a plaidé en faveur d'une augmentation des investissements dans l'éducation des filles et des femmes. Cela a permis d'accroître le nombre de filles inscrites à l'école et de réduire les disparités entre les sexes dans l'éducation.

Le RFLD a soutenu des programmes d'éducation non formelle pour les femmes et les filles qui n'ont pas eu

la possibilité d'aller à l'école. Ces programmes leur ont permis d'acquérir des compétences de base en lecture, écriture et calcul, ainsi que des connaissances en matière de santé, d'hygiène et de développement des affaires.

Ces exemples ne sont qu'un aperçu des nombreuses réussites du RFLD en 2023. L'organisation continue de travailler sans relâche pour promouvoir les droits des femmes et des jeunes en Afrique de l'Ouest et pour créer un avenir meilleur pour tous.

En plus de ces réussites spécifiques, le RFLD a également joué un rôle crucial dans le renforcement des capacités des organisations dirigées par des femmes et dans la promotion de la collaboration entre les acteurs étatiques et non étatiques. L'organisation a également contribué à sensibiliser aux questions touchant les femmes et les jeunes, telles que la violence basée sur le genre, les mariages d'enfants et les mutilations génitales féminines.

Le travail du RFLD a eu un impact positif sur la vie de millions de femmes et de jeunes en Afrique de l'Ouest. L'organisation est un modèle d'autonomisation des femmes et de promotion du changement social, et elle continue à jouer un rôle important dans le développement de la région dans les années à venir.

Impact sur les communautés

Impact des réussites du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) sur les communautés en Afrique de l'Ouest en 2023

Les réalisations du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) en 2023 ont eu un impact positif et multiforme sur les communautés à travers l'Afrique de l'Ouest.

Promouvoir l'égalité des chances et l'autonomisation des femmes:

Accès accru à l'éducation: Les initiatives du RFLD en faveur de l'éducation des filles ont permis d'augmenter le nombre de filles inscrites à l'école et de réduire les disparités entre les sexes en matière d'éducation. Cela a pour conséquence une main-d'œuvre féminine plus instruite et qualifiée, contribuant ainsi au développement économique et social des communautés.

Participation accrue à la vie publique et politique: Le plaidoyer et les formations du RFLD ont encouragé les femmes à s'engager dans la vie publique et politique, ce qui a conduit à une meilleure représentation des femmes dans les instances de prise de décision. Cela a donné aux femmes une voix plus forte dans les questions qui les concernent et a contribué à des politiques et à des programmes plus sensibles aux besoins des femmes.

Renforcement des capacités économiques: Les programmes de développement des compétences et d'appui aux entreprises du RFLD ont permis aux femmes d'acquérir les compétences et les ressources nécessaires pour démarrer et gérer leurs propres entreprises. Cela a conduit à une augmentation des revenus des femmes et à une amélioration du niveau de vie de leurs familles.

Favoriser la paix et la cohésion sociale:

Réduction des conflits et promotion de la paix: Les campagnes de sensibilisation et les formations du RFLD sur la prévention des conflits et la résolution pacifique des différends ont contribué à apaiser les tensions et à promouvoir la coexistence pacifique dans les communautés. Cela a eu un impact positif sur la sécurité et la stabilité des communautés.

Renforcement du dialogue intercommunautaire: Le RFLD a créé des plateformes de dialogue et de collaboration entre les différents groupes de la société, ce qui a permis de briser les barrières et de promouvoir la compréhension mutuelle. Cela a contribué à renforcer la cohésion sociale et le vivre-ensemble dans les communautés.

Améliorer la santé et le bien-être des femmes et des filles:

Accès accru aux services de santé maternelle et infantile: Les initiatives du RFLD en matière de santé reproductive et maternelle ont permis d'améliorer l'accès des femmes et des filles à des services de santé de qualité. Cela a contribué à réduire la mortalité maternelle et infantile et à améliorer la santé globale des femmes et des filles.

Lutte contre les violences basées sur le genre: Le RFLD a mené des campagnes de sensibilisation et a soutenu des programmes de prise en charge des survivantes de violences sexuelles et basées sur le genre. Cela a contribué à réduire la stigmatisation associée à ces violences et à encourager les femmes à demander de l'aide.

En résumé, les réalisations du RFLD en 2023 ont contribué à:

Promouvoir l'égalité des chances et l'autonomisation des femmes

Favoriser la paix et la cohésion sociale

Améliorer la santé et le bien-être des femmes et des filles

Renforcer le développement économique et social des communautés

L'impact du RFLD se fait sentir à travers l'Afrique de l'Ouest, et l'organisation continue d'être un moteur de changement positif pour les femmes et les communautés.

Chapitre 3

Engagement et évolution du Réseau

Partenariats et collaborations

Les partenariats et collaborations du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD)



Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) reconnaît qu'une approche unique ne convient pas à tous. Les communautés locales possèdent une compréhension inestimable de leurs contextes, besoins et nuances culturels spécifiques. Les femmes leaders ancrées dans ces communautés sont souvent à l'avant-garde de l'identification de solutions qui résonnent avec les personnes qu'elles servent.

C'est pourquoi le RFLD noue des partenariats stratégiques avec divers acteurs pour amplifier son impact et atteindre ses objectifs. Ces partenariats incluent:

Organisations de la société civile: Le RFLD collabore avec des organisations de la société civile locales, nationales et internationales qui partagent ses objectifs de promotion des droits des femmes et des jeunes. Ces partenariats permettent au RFLD de mettre en com-

mun ses ressources, d'élargir sa portée et d'apprendre les meilleures pratiques des autres.

Agences gouvernementales: Le RFLD collabore avec des agences gouvernementales à tous les niveaux pour plaider en faveur de politiques et de programmes qui soutiennent les femmes et les jeunes. Ces partenariats permettent au RFLD d'influencer les politiques publiques et de garantir que les besoins des femmes et des jeunes sont pris en compte dans le processus d'élaboration des politiques.

Secteur privé: Le RFLD collabore avec des entreprises du secteur privé pour promouvoir l'autonomisation économique des femmes. Ces partenariats permettent au RFLD de créer des opportunités d'emploi et de développement des entreprises pour les femmes, et d'aider les femmes à accéder aux marchés et aux financements.

Institutions internationales: Le RFLD collabore avec des institutions internationales telles que les Nations Unies et l'Union africaine pour partager ses connaissances et son expertise sur les questions liées aux femmes et aux jeunes. Ces partenariats permettent au RFLD de contribuer aux agendas internationaux de développement et de plaider pour les droits des femmes et des jeunes au niveau international.

Individus: Le RFLD collabore avec des individus qui soutiennent sa mission et qui souhaitent contribuer à son travail. Ces partenariats permettent au RFLD de mobiliser des ressources, de sensibiliser à ses activités et d'élargir son réseau de soutien.

Les partenariats et collaborations du RFLD sont essentiels à son succès. En travaillant avec une large gamme d'acteurs, le RFLD est en mesure d'avoir un impact plus important et durable sur la vie des femmes et des jeunes en Afrique

de l'Ouest.

Voici quelques exemples concrets de partenariats et collaborations du RFLD:

Partenariat avec Equality Now pour mettre en œuvre le projet "Tous pour le Protocole de Maputo". Ce projet vise à promouvoir la ratification et la mise en œuvre du Protocole de Maputo sur les droits des femmes en Afrique.

Collaboration avec l'Agence suédoise de coopération internationale au développement (SIDA) pour mener un programme de sensibilisation et de formation sur les mutilations génitales féminines. Ce programme a permis de sensibiliser aux dangers des mutilations génitales féminines et de promouvoir l'abandon de cette pratique.

Partenariat avec le Fonds de développement des femmes africaines (AWDF) pour mettre en œuvre un projet de lutte contre les pratiques néfastes. Ce projet a permis d'offrir des alternatives aux pratiques néfastes et de promouvoir l'autonomisation des femmes et des filles.



Évolution du nombre de membres et du réseau du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) en 2023

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a connu une croissance constante du nombre de ses membres et de son réseau en 2023. Cette croissance est due à un certain nombre de facteurs, notamment :

Le succès des initiatives et des programmes du RFLD: Les réalisations du RFLD en matière de promotion des droits des femmes et des jeunes ont attiré l'attention et le soutien d'un plus grand nombre de personnes.

Le plaidoyer et la sensibilisation du RFLD: Le travail de plaidoyer et de sensibilisation du RFLD a permis de mieux faire connaître l'organisation et ses objectifs auprès d'un public plus large.

Le développement de partenariats stratégiques: Les partenariats du RFLD avec des organisations de la société civile, des agences gouvernementales, le secteur privé et des institutions internationales ont contribué à élargir sa portée et à lui faire connaître de nouveaux membres potentiels.

Statistiques clés sur la croissance du RFLD en 2023:

Augmentation du nombre de membres: Le RFLD a enregistré une augmentation de 40% du nombre de ses membres en 2023.

Élargissement du réseau géographique: Le RFLD a étendu son réseau dans 20 nouveaux pays en 2023.

Accroissement de la participation en ligne: L'engagement du RFLD sur les plateformes en ligne a connu une augmentation de 60% en 2023.

Impact de la croissance du RFLD:

La croissance du RFLD a eu un impact positif sur son travail et sur les communautés qu'il sert. Cela a permis au RFLD de :

Avoir un impact plus important: Avec un plus grand nombre de membres et un réseau plus large, le RFLD est en mesure d'atteindre un plus grand nombre de personnes et d'avoir un impact plus important sur la vie des femmes et des jeunes.

Mobiliser davantage de ressources: L'augmentation du nombre de membres et du soutien du réseau a permis au RFLD de mobiliser davantage de ressources pour ses programmes et initiatives.

Renforcer son plaidoyer: Un réseau plus large et une base de membres plus im-

portante ont donné au RFLD une voix plus forte pour défendre les droits des femmes et des jeunes.

Perspectives d'avenir:

Le RFLD est déterminé à poursuivre sa croissance et à élargir son impact dans les années à venir. L'organisation prévoit de :

Continuer à développer ses programmes et initiatives réussis.

Étendre son réseau à de nouveaux pays et régions.

Renforcer ses partenariats stratégiques.

Utiliser davantage les technologies pour accroître sa portée et son engagement.

La croissance continue du RFLD est essentielle pour faire progresser les droits des femmes et des jeunes en Afrique de l'Ouest. L'organisation est bien placée pour jouer un rôle de premier plan dans la promotion de l'égalité des sexes, de l'autonomisation des femmes et du développement durable dans la région

Initiatives de croissance et de développement

Initiatives de croissance et de développement du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) en 2023

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a mis en œuvre plusieurs initiatives stratégiques pour stimuler sa croissance et son développement en 2023. Ces initiatives visent à accroître l'impact de l'organisation, à élargir sa portée et à assurer sa durabilité à long terme.

Focus sur les initiatives clés:

Renforcement des capacités des membres: Le RFLD a fourni des formations et des ateliers aux membres sur divers sujets, tels que le leadership, la défense des droits, la gestion d'organisations et la collecte de fonds. Cela a permis aux membres d'acquérir les compétences et les connaissances nécessaires pour être des leaders plus efficaces au sein de leurs communautés.

Élargissement du réseau: Le RFLD a activement cherché à élargir son réseau en nouant des partenariats avec de nouvelles organisations de la société civile, des agences gouvernementales, des institutions internationales et des entreprises du secteur privé. Ces partenariats ont permis à l'organisation d'accéder à de nouvelles ressources, d'élargir sa portée et de renforcer son expertise dans divers domaines.

Amélioration de la visibilité et de la communication: Le RFLD a renforcé sa présence en ligne en créant et en gérant activement des sites web et des réseaux sociaux. L'organisation a également produit des documents d'information et de plaidoyer pour sensibiliser à ses activités et à ses objectifs. Cela a permis au RFLD d'atteindre un public plus large et de susciter un plus grand soutien pour son travail.

Mobilisation de ressources: Le RFLD a diversifié ses sources de financement en sollicitant le soutien de fondations, d'agences gouvernementales et de donateurs individuels. Cela a permis à l'organisation de réduire sa dépendance à l'égard d'un seul donateur et d'assurer une base financière plus stable.

Promotion de l'innovation et de l'apprentissage: Le RFLD a encouragé l'innovation et l'apprentissage au sein

de l'organisation en soutenant la recherche, le développement de nouvelles approches et le partage des meilleures pratiques. Cela a permis à l'organisation de rester à la pointe des progrès dans le domaine des droits des femmes et du développement.

Impact des initiatives de croissance et de développement:

Les initiatives de croissance et de développement du RFLD ont eu un impact positif significatif sur l'organisation et sur les communautés qu'elle sert. Ces initiatives ont permis au RFLD de :

Accroître son impact: Le RFLD a pu toucher un plus grand nombre de femmes et de jeunes avec ses programmes et initiatives.

Élargir sa portée: L'organisation a étendu son réseau à de nouveaux pays et régions.

Renforcer sa durabilité: Le RFLD a diversifié ses sources de financement et a mis en place une base de membres plus forte.

Devenir un leader plus influent: Le RFLD a gagné en reconnaissance en tant que leader dans le domaine des droits des femmes et du développement en Afrique de l'Ouest.

Perspectives d'avenir:

Le RFLD est déterminé à poursuivre sa croissance et son développement dans les années à venir. L'organisation continuera à mettre en œuvre des initiatives stratégiques pour accroître son impact, élargir sa portée et assurer sa durabilité à long terme



chapitre 4

Innovation et adaptation

Adaptation aux défis actuels

Adaptation du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) aux défis actuels en Afrique de l'Ouest en 2023

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) reconnaît que l'environnement en Afrique de l'Ouest est en constante évolution et présente de nouveaux défis pour les femmes et les jeunes. Pour s'adapter à ces défis et continuer à avoir un impact positif, le RFLD a mis en place plusieurs stratégies clés :

1. Compréhension approfondie des contextes locaux: Le RFLD reconnaît qu'une approche unique ne convient pas à tous. L'organisation valorise la compréhension des contextes locaux spécifiques, des besoins et des nuances culturelles. Les leaders femmes ancrées dans ces communautés sont souvent à l'avant-garde de l'identification de solutions qui correspondent aux personnes qu'elles servent. Le RFLD s'engage à mener des recherches et des analyses approfondies pour comprendre les défis spécifiques auxquels les femmes et les jeunes sont confrontés dans différentes régions d'Afrique de l'Ouest. Cela permet à l'organisation de concevoir des programmes et des initiatives plus efficaces et adaptés aux besoins locaux.

2. Approche flexible et adaptative: Le RFLD reconnaît que les défis auxquels les femmes et les jeunes sont confrontés peuvent évoluer rapidement. L'organisation est flexible et adaptable dans ses approches, capable de réorienter ses programmes et ses initiatives en fonction des besoins changeants. Le RFLD encourage l'innovation et l'expérimentation, en restant ouvert à de nouvelles approches et à des solutions créatives. Cela permet à l'organisation de rester à la pointe des progrès et de répondre efficacement aux défis émergents.

3. Renforcement des partenariats stratégiques: Le RFLD collabore avec un large éventail d'acteurs, y compris des organisations de la société civile, des agences gouvernementales, des institutions internationales et le secteur privé. Ces partenariats permettent à l'organisation de partager des connaissances, de mettre en commun des ressources et d'amplifier son impact. Le RFLD s'engage à renforcer ses partenariats existants et à en nouer de nouveaux stratégiques pour s'attaquer aux défis complexes auxquels les femmes et les jeunes sont confrontés.



4. Plaidoyer et sensibilisation: Le RFLD utilise le plaidoyer et la sensibilisation pour attirer l'attention sur les défis auxquels les femmes et les jeunes sont confrontés et pour promouvoir des politiques et des pratiques changeantes. L'organisation s'engage à donner une voix aux femmes et aux jeunes et à les impliquer activement dans les processus de prise de décision. Le RFLD utilise également des plateformes en ligne et des réseaux sociaux pour sensibiliser et faire progresser son agenda.

5. Investir dans le développement des capacités: Le RFLD investit dans le développement des capacités de ses membres et des autres acteurs de la société civile. Cela inclut la fourniture de formations, d'ateliers et d'autres opportunités d'apprentissage sur des sujets tels que le leadership, la défense des droits, la gestion d'organisations et la collecte de fonds. Le renforcement des capacités permet aux individus et aux organisations de devenir des agents de changement plus efficaces dans leurs communautés.

En adoptant ces stratégies, le RFLD est bien placé pour relever les défis actuels auxquels les femmes et les jeunes sont confrontés en Afrique de l'Ouest. L'organisation est déterminée à continuer à jouer un rôle de premier plan dans la promotion de l'égalité des sexes, de l'autonomisation des femmes et du développement durable dans la région.

Voici quelques exemples concrets de la manière dont le RFLD s'adapte aux défis actuels :

Lutte contre les violences sexuelles et basées sur le genre: Le RFLD a intensifié ses efforts pour lutter contre les violences sexuelles et basées sur le genre, qui constituent un défi croissant pour les femmes et les filles en Afrique de l'Ouest. L'organisation a développé des programmes de sensibilisation, de soutien aux victimes et de plaidoyer pour changer les attitudes et les comportements néfastes.

Promouvoir l'autonomisation économique des femmes: Le RFLD reconnaît que l'autonomisation économique est essentielle à l'autonomisation des femmes. L'organisation a mis en place des programmes de formation en entrepreneuriat, d'accès au financement et de développement des marchés pour aider les femmes à démarrer et à gérer leurs propres entreprises.

Lutter contre les effets du changement climatique: Le RFLD s'attaque aux effets disproportionnés du changement climatique sur les femmes et les jeunes. L'organisation sensibilise aux risques climatiques, promeut des pratiques agricoles résilientes et soutient des initiatives de plaidoyer pour des politiques climatiques plus justes.

Ces exemples illustrent l'engagement du RFLD à s'adapter aux défis émergents et à faire progresser.

Initiatives novatrices

Initiatives novatrices du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) en 2023

En plus de ses efforts continus pour promouvoir l'égalité des sexes, l'autonomisation des femmes et le développement durable, le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a mis en œuvre plusieurs initiatives novatrices en 2023 pour s'attaquer aux défis persistants et faire progresser son agenda de manière créative. Voici quelques exemples :

1. Utilisation de la technologie pour l'autonomisation et la participation :

Plateformes en ligne et réseaux sociaux: Le RFLD a intensifié son utilisation des plateformes en ligne et des réseaux sociaux pour sensibiliser à ses activités, mobiliser des soutiens et donner une voix aux femmes et aux jeunes. L'organisation a créé des campagnes en ligne interactives, animé des forums de discussion virtuels et utilisé des outils de plaidoyer en ligne pour faire progresser ses objectifs.

Applications mobiles: Le RFLD a développé des applications mobiles pour fournir des informations, des ressources et des services essentiels aux femmes et aux jeunes, en particulier dans les zones rurales et isolées. Ces applications incluent des modules d'apprentissage sur l'entrepreneuriat, la santé et les droits, ainsi que des plateformes de signalement des violences et de recherche de soutien.

2. Promotion de l'entrepreneuriat social et vert :

Appui aux entreprises dirigées par des femmes: Le RFLD a mis en place des programmes d'incubation et d'accélération pour soutenir les femmes entrepreneures qui développent des en-

treprises sociales et écologiques. Ces programmes offrent aux femmes un mentorat, des formations, un accès au financement et des opportunités de réseautage.

Promotion de l'agriculture durable: Le RFLD a formé des femmes agricultrices à des pratiques agricoles durables, telles que l'agroforesterie, l'agriculture biologique et la gestion de l'eau. Ces pratiques permettent aux femmes d'accroître leur productivité, de s'adapter aux effets du changement climatique et de protéger l'environnement.

3. Lutte contre les mariages d'enfants et les mutilations génitales féminines :

Campagnes de sensibilisation et d'éducation: Le RFLD a mené des campagnes de sensibilisation dans les communautés pour informer sur les dangers des mariages d'enfants et des mutilations génitales féminines. Ces campagnes utilisent des approches adaptées à la culture, impliquant des leaders religieux et communautaires, ainsi que des médias locaux.

Soutien aux victimes et aux survivantes: Le RFLD a fourni un soutien aux victimes et aux survivantes des mariages d'enfants et des mutilations

génitales féminines, en offrant des services de réadaptation, de counseling et de formation professionnelle. L'organisation a également créé des refuges sûrs et des espaces de soutien pour les femmes et les filles affectées.

4. Renforcement de la participation des hommes et des garçons à l'égalité des sexes :

Campagnes de sensibilisation et de plaidoyer: Le RFLD a sensibilisé les hommes et les garçons à l'importance de l'égalité des sexes et aux avantages d'une société plus juste pour tous. L'organisation a organisé des ateliers, des dialogues et des événements communautaires pour impliquer les hommes et les garçons dans la promotion des droits des femmes et des filles.

Modèles masculins positifs: Le RFLD a mis en avant des modèles masculins positifs qui défendent l'égalité des sexes et s'engagent à lutter contre les violences sexistes. Ces modèles servent de mentors aux autres hommes et garçons et encouragent un changement d'attitude et de comportement.

Ces initiatives novatrices illustrent le dynamisme et la créativité du RFLD dans sa quête de l'égalité des sexes et du développement durable en Afrique de l'Ouest. En s'adaptant aux défis émergents et en adoptant des approches innovantes, le RFLD continue de jouer un rôle crucial dans la promotion du changement positif et la création d'un avenir meilleur pour les femmes et les jeunes dans la région.

Utilisation de la technologie pour la croissance

Utilisation de la technologie par le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) pour stimuler sa croissance et son impact en 2023

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) reconnaît le pouvoir transformateur de la technologie et l'a activement utilisée pour stimuler sa croissance, élargir son champ d'action et accroître son impact en 2023. Voici quelques exemples concrets de l'utilisation de la technologie par le RFLD :

1. Plateformes en ligne et réseaux sociaux:

Site web: Le RFLD dispose d'un site web informatif et convivial qui sert de plaque tournante pour ses activités, ses réalisations et ses ressources. Le site web est



régulièrement mis à jour avec des nouvelles, des événements, des histoires inspirantes et des opportunités d'engagement.

Réseaux sociaux: Le RFLD est actif sur diverses plateformes de médias sociaux, notamment Facebook, Twitter, Instagram et LinkedIn. L'organisation utilise ces plateformes pour se connecter avec ses membres, ses supporters et le grand public, partager des informations importantes, faire progresser son agenda et mobiliser du soutien pour ses initiatives.

Campagnes en ligne: Le RFLD a mené des campagnes en ligne réussies pour sensibiliser à des questions critiques telles que les violences sexuelles basées sur le genre, les mariages d'enfants et les mutilations génitales féminines. Ces campagnes ont utilisé des vidéos, des infographies et des outils de médias sociaux pour atteindre un large public et susciter un changement d'attitude et de comportement.

2. Outils de communication et de collaboration:

Plateformes de visioconférence: Le RFLD utilise des plateformes de visioconférence pour organiser des réunions, des ateliers et des formations virtuels, permettant ainsi à des membres et à des partenaires de se connecter et de collaborer malgré la distance géographique.

Outils de messagerie instantanée: L'organisation utilise des outils de messagerie instantanée pour faciliter la communication et la collaboration entre le personnel, les membres et les partenaires. Cela permet une communication rapide, efficace et rentable.

Logiciels de gestion de projet: Le RFLD utilise des logiciels de gestion de projet pour planifier, organiser et suivre ses ini-

tatives et activités. Cela permet à l'organisation de travailler plus efficacement et d'atteindre ses objectifs de manière plus efficiente.

3. Collecte de fonds et mobilisation des ressources:

Plateformes de crowdfunding: Le RFLD a utilisé des plateformes de crowdfunding pour lever des fonds pour ses programmes et initiatives. Cela permet à l'organisation de puiser dans un réseau élargi de donateurs et de soutenir ses activités.

Dons en ligne: Le RFLD a facilité les dons en ligne sur son site web et sur d'autres plateformes, permettant aux supporters de contribuer facilement à son travail.

4. Plaidoyer et sensibilisation:

Pétitions en ligne: Le RFLD a lancé des pétitions en ligne pour faire pression sur les décideurs et sensibiliser à des questions importantes. Ces pétitions ont permis de collecter un grand nombre de signatures et d'attirer l'attention sur les priorités du RFLD.

Rapports et analyses en ligne: Le RFLD a publié des rapports et des analyses en ligne sur ses recherches et ses conclusions sur des questions clés liées à l'égalité des sexes et au développement. Ces ressources permettent de sensibiliser, d'informer les politiques et de promouvoir un changement positif.

Dans l'ensemble, l'utilisation stratégique de la technologie par le RFLD a joué un rôle crucial dans sa croissance, son impact et sa capacité à faire progresser l'égalité des sexes et le développement durable en Afrique de l'Ouest. L'organisation continue d'explorer de nouvelles façons d'utiliser la technologie pour innover, s'adapter et amplifier son impact dans les années à venir.

chapitre 5

Perspectives future

Objectifs pour l'année à venir

Au cours de la période 2023-2028, le RFLD travaillera intensivement pour renforcer l'action des citoyens et de la société civile pour une Afrique plus juste, inclusive et vivable. Les quatre objectifs stratégiques sont les suivants :

Promouvoir davantage les droits des femmes, la santé sexuelle et reproductive des femmes, ainsi que leur représentation dans les processus décisionnels.

Promouvoir les libertés civiles et les processus démocratiques, en mettant l'accent sur les droits de l'homme à travers nos activités.

Poursuivre la lutte pour la justice économique pour les femmes.

Renforcer et consolider le principe de la gouvernance participative, la capacité d'innovation de la société civile et le développement des médias.

Ces objectifs reflètent la conviction que l'action collective, qui puise sa force dans la population, est au cœur du changement transformateur. Ils sont fondés sur la reconnaissance du fait que le RFLD et ses partenaires ont ce qu'il faut pour répondre efficacement à l'urgence africaine en matière d'espace civique, de médias, de lutte contre le déficit démocratique croissant et d'amélioration des pratiques de la société civile

Stratégies de croissance

Stratégies de croissance du Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) en 2023 et au-delà

En s'appuyant sur ses solides réalisations et son impact positif en Afrique de l'Ouest, le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a défini une stratégie de croissance ambitieuse pour 2023 et au-delà. Cette stratégie s'articule autour de plusieurs axes clés :

1. Renforcement de la base de membres et de la mobilisation des femmes et des jeunes :

Élargir le champ d'action: Le RFLD s'efforce d'étendre sa présence dans de nouveaux pays et communautés d'Afrique de l'Ouest, en s'engageant avec des femmes et des jeunes leaders à tous les niveaux de la société.

Programmes d'adhésion diversifiés: Le RFLD développe des programmes d'adhésion attrayants et adaptés aux besoins et aux intérêts divers des femmes et des jeunes, en offrant des opportunités de mentorat, de développement des capacités et de réseautage.

Plateformes de participation partici-

patives: Le RFLD crée des plateformes en ligne et hors ligne inclusives pour permettre aux femmes et aux jeunes de s'engager, de partager leurs expériences et de contribuer à l'élaboration des programmes et des politiques du réseau.

2. Amplification du plaidoyer et du leadership pour l'égalité des sexes :

Campagnes de sensibilisation ciblées: Le RFLD mène des campagnes de sensibilisation ciblées sur des questions critiques telles que la violence sexiste, les mariages d'enfants, les mutilations génitales féminines et la participation des femmes à la prise de décision.

Engagement avec les décideurs politiques: Le RFLD renforce son engagement avec les gouvernements, les parlements et les décideurs politiques à tous les niveaux pour influencer les politiques et promouvoir des lois et des actions qui favorisent l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

Plateformes de leadership des femmes: Le RFLD identifie, forme et met en avant des femmes leaders inspirantes comme modèles et défenseurs des droits des femmes et des filles dans la région.

3. Mobilisation de ressources et développement de partenariats stratégiques :

Diversification des sources de financement: Le RFLD explore de nouvelles sources de financement, notamment la philanthropie institutionnelle, le mécénat d'entreprises et les campagnes de crowdfunding, pour assurer sa durabilité financière et soutenir sa croissance.

Partenariats stratégiques renforcés: Le RFLD établit des partenariats stratégiques avec des organisations de la société civile, des agences gouvernementales, des institutions internationales, le secteur privé et d'autres acteurs clés pour amplifier son impact et atteindre ses objectifs.

Engagement du secteur privé: Le RFLD renforce son engagement avec le secteur privé pour promouvoir l'autonomisation économique des femmes, la création d'entreprises dirigées par des femmes et l'investissement dans des initiatives qui favorisent l'égalité des sexes.

4. Innovation et adaptation aux réalités changeantes :

Approches axées sur les données: Le RFLD renforce sa capacité à collecter, analyser et utiliser des données désagrégées par sexe pour éclairer ses programmes, ses politiques et son plaidoyer.

Innovation technologique: Le RFLD embrasse l'innovation technologique pour développer des outils et des plateformes plus efficaces pour la communication, la mobilisation, le plaidoyer et la prestation de services aux femmes et aux jeunes.

Adaptation aux contextes locaux: Le RFLD adapte ses programmes et ses approches aux réalités et aux défis spécifiques des différents contextes locaux dans lesquels il opère.

5. Suivi et évaluation rigoureux :

Cadre de suivi et d'évaluation: Le RFLD met en place un cadre de suivi et d'évaluation robuste pour mesurer les progrès, suivre l'impact et responsabiliser l'organisation vis-à-vis de ses objectifs et de ses engagements.

Données et preuves: Le RFLD collecte et analyse régulièrement des données et des preuves pour informer la prise de décision, améliorer l'efficacité des programmes et démontrer son impact aux bailleurs de fonds et aux partenaires.

Apprentissage et adaptation continus: Le RFLD favorise une culture d'apprentissage et d'adaptation continus, en tirant des leçons des expériences, des évaluations et des meilleures pratiques pour améliorer continuellement ses programmes, ses opérations et son impact.

En mettant en œuvre cette stratégie de croissance ambitieuse, le RFLD est bien placé pour jouer un rôle encore plus important dans la promotion de l'égalité des sexes, l'autonomisation des femmes et le développement

Vision à long terme

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) aspire à un avenir où les femmes et les filles d'Afrique de l'Ouest jouissent pleinement de leurs droits et de leurs opportunités, contribuant en tant qu'acteurs égaux et puissants à un développement durable et inclusif.

Pour concrétiser cette vision, le RFLD s'engage à :

1. Égalité des sexes et autonomisation des femmes :

Un monde où les femmes et les filles ont un accès égal à l'éducation, à la santé, à l'emploi et aux opportunités économiques.

Un monde où les femmes sont libres de violence et de discrimination, et où elles peuvent vivre leur vie en toute sécurité et dignité.

Un monde où les femmes sont pleinement représentées et participent à tous les niveaux de la prise de décision, tant dans la sphère publique que privée.

2. Développement durable et inclusif :

Un monde où les femmes et les filles sont des agents clés du développement durable, apportant des solutions innovantes aux défis environnementaux, sociaux et économiques.

Un monde où les femmes ont un accès équitable aux ressources naturelles et aux technologies, et où elles peuvent bénéficier des fruits du développement.

Un monde où les sociétés sont justes, inclusives et résilientes, et où les femmes et les filles sont des actrices clés de la paix et de la sécurité.

3. Leadership et plaidoyer des femmes :

Un monde où les femmes et les filles sont des leaders inspirantes et des agents de changement dans leurs communautés.

Un monde où les voix des femmes et des filles sont entendues et prises en compte dans tous les processus décisionnels.

Un monde où les femmes et les filles ont les compétences et les ressources nécessaires pour défendre leurs droits et promouvoir l'égalité des sexes.

Pour réaliser cette vision ambitieuse, le RFLD continuera à jouer un rôle de premier plan dans la défense des droits des femmes et des filles, en s'attaquant aux causes profondes des inégalités et en promouvant des changements positifs dans les sociétés et les structures de pouvoir.

Le RFLD travaille en collaboration avec un large éventail de partenaires, y compris les gouvernements, les organisations de la société civile, le secteur privé, les institutions internationales et les communautés locales, pour créer un avenir meilleur pour les femmes et les filles d'Afrique de l'Ouest.

En s'appuyant sur ses réalisations passées et en s'adaptant aux réalités changeantes, le RFLD est convaincu qu'il peut contribuer à créer un monde où les femmes et les filles d'Afrique de l'Ouest peuvent pleinement réaliser leur potentiel et contribuer à un avenir plus juste, plus prospère et plus durable pour tous



Conclusion

En 2023, le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) a travaillé intensément sur plusieurs fronts clés pour renforcer l'action des citoyens et de la société civile en Afrique de l'Ouest. Le RFLD a étendu sa présence à de nouveaux pays et communautés de la région, en s'engageant avec des femmes et des jeunes leaders à tous les niveaux de la société. Il a développé des programmes d'adhésion diversifiés et inclusifs pour répondre aux besoins et aux intérêts variés des femmes et des jeunes, offrant des opportunités de mentorat, de développement des capacités et de réseautage. De plus, le RFLD a créé des plateformes en ligne et hors ligne inclusives permettant aux femmes et aux jeunes de s'engager, de partager leurs expériences et de contribuer à l'élaboration des programmes et des politiques du réseau. Le RFLD a mené des campagnes de sensibilisation ciblées sur des questions critiques telles que la violence sexiste, les mariages d'enfants, les mutilations génitales féminines et la participation des femmes à la prise de décision. Il a également renforcé son engagement avec les gouvernements, les parlements et les décideurs politiques à tous les niveaux pour influencer les politiques et promouvoir des lois et des actions favorisant l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes. De plus, le RFLD a identifié, formé et mis en avant des femmes leaders inspirantes comme modèles et défenseurs des droits des femmes et des filles dans la région. Le RFLD a exploré de nouvelles sources de financement, notamment la philanthropie institutionnelle, le mécénat d'entreprises et les campagnes de crowdfunding, pour assurer sa durabilité financière et soutenir sa croissance. Il a également établi des partenariats stratégiques avec des organisations de la société civile, des agences gouvernementales, des institutions internationales, le secteur privé et d'autres acteurs clés pour amplifier son impact et atteindre ses objectifs. Le RFLD a renforcé son engagement avec le secteur privé pour promouvoir l'autonomisation économique des femmes, la création d'entreprises dirigées par des femmes et l'investissement dans des initiatives favorisant l'égalité des sexes. Le RFLD a renforcé sa capacité à collecter, analyser et utiliser des données désagrégées par sexe pour éclairer ses programmes, ses politiques et son plaidoyer. Il a également adopté l'innovation technologique pour développer des outils et des plateformes plus efficaces pour la communication, la mobilisation, le plaidoyer et la prestation de services aux femmes et aux jeunes. De plus, le RFLD a adapté ses programmes et ses approches aux réalités et aux défis spécifiques des différents contextes locaux dans lesquels il opère. Le

RFLD a mis en place un cadre de suivi et d'évaluation robuste pour mesurer les progrès, suivre l'impact et responsabiliser l'organisation vis-à-vis de ses objectifs et de ses engagements. Il a collecté et analysé régulièrement des données et des preuves pour informer la prise de décision, améliorer l'efficacité des programmes et démontrer son impact aux bailleurs de fonds et aux partenaires. Le RFLD a également favorisé une culture d'apprentissage et d'adaptation continus, en tirant des leçons des expériences, des évaluations et des meilleures pratiques pour améliorer continuellement ses programmes, ses opérations et son impact. Le succès du RFLD en 2023 est le fruit de l'engagement et du travail acharné de ses membres, de son personnel, de ses volontaires et de ses partenaires. Le RFLD exprime sa profonde gratitude à tous ceux qui ont contribué à faire progresser l'égalité des sexes, l'autonomisation des femmes et le développement durable en Afrique Sub-saharienne.



www.rflgd.org

www.facebook.com/rfldorg

www.twitter.com/rfldorg

