

RFLD

RÉSEAU DES FEMMES LEADERS POUR LE DÉVELOPPEMENT

# PLAN STRATÉGIQUE



Un programme afro-féministe  
de travail pour le continent africain

2023 – 2028

670

Organisations membres

35+

Pays

4

Entités enregistrées

6

Domaines

## Avant-propos

Ce Plan Stratégique est écrit depuis l'intérieur d'une tradition féministe africaine. Il n'est pas la traduction d'un cadre global de développement dans des idiomes africains ; il est la codification de ce que les femmes africaines — organisatrices, défenseuses, juristes, chercheuses, commerçantes, paysannes, mères, filles — ont toujours su sur la manière dont les libertés de la Charte africaine et du Protocole de Maputo doivent se vivre dans nos rues, nos marchés, nos tribunaux, nos hôpitaux, nos champs, nos parlements et nos familles.

La prémisse du plan est simple. Les droits des femmes africaines ne sont pas octroyés par décret extérieur. Ils sont conquis, défendus et rendus permanents par l'organisation des femmes africaines — un travail qui exige des institutions, des infrastructures, des données probantes, et cette solidarité patiente et intergénérationnelle qui tient bon à travers les cycles électoraux, les cycles de financement et les crises continentales.

Le plan repose sur quatre objectifs stratégiques, six domaines d'intervention, quatre fonctions intégrées et cinq programmes phares. Derrière chacun de ces éléments se tient un engagement en faveur d'un féminisme qui part des réalités vécues des femmes africaines et refuse le faux choix entre la rigueur et la colère, entre le professionnalisme et la solidarité, entre l'ambition continentale et la redevabilité de terrain.

*« Le mouvement féministe africain ne manque pas d'idées. Il manque d'infrastructure institutionnelle permanente. Ce Plan Stratégique est la manière dont nous la construisons. »*

## Résumé exécutif

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) — Women Leaders Network for Development — est un réseau intermédiaire panafricain afro-féministe fondé en 2013 au Bénin. Le RFLD fonctionne comme un seul réseau continental, avec quatre entités enregistrées en Afrique subsaharienne (Bénin, Ghana, Sénégal et Gambie) et 670 organisations membres dirigées par des femmes, présentes dans plus de trente-cinq pays africains.

Ancré en Afrique de l'Ouest francophone et opérant à l'échelle du continent, le RFLD travaille à l'intersection du droit, des politiques publiques, de l'organisation communautaire et de la donnée pour bâtir l'infrastructure permanente que requièrent les libertés des femmes africaines.

### Les engagements de ce plan

- Approfondir la présence du RFLD sur le continent africain et consolider la profondeur opérationnelle dans les pays d'Afrique subsaharienne où le réseau est implanté ;
- Faire monter en échelle le Fonds WAFFF en facilité de re-financement à quatre fenêtres, délivrant un soutien souple et pluriannuel aux organisations de base dirigées par des femmes africaines ;
- Étendre le Centre de Données DJNÛESÈ pour couvrir l'ensemble du continent subsaharien avec des données vérifiées, citables et publiées en licence ouverte ;
- Publier le Protocole méthodologique NGUZO sous Creative Commons CC BY-SA 4.0, en anglais, en français et en portugais ;
- Maintenir l'engagement de plaidoyer continental auprès de la CADHP, des organes politiques de l'Union africaine, de la CEDEAO et de la Cour africaine — à chaque plénière, à chaque sommet, à chaque cycle ;

- Garantir le principe selon lequel au moins 85 % des dépenses du réseau sont destinées à la mise en œuvre sur le terrain et aux organisations enracinées dans les communautés.

*« Les données nourrissent les hubs. Les hubs façonnent les programmes. Les programmes produisent des preuves. Le re-financement déplace les ressources. La roue tourne — voilà le plan. »*

## Qui nous sommes

*Un réseau afro-féministe continental. Quatre entités enregistrées. 670 organisations membres dirigées par des femmes. Un mandat intégré.*

### 1. Un réseau féministe africain

#### Qui nous sommes

Le Réseau des Femmes Leaders pour le Développement (RFLD) est un réseau intermédiaire panafricain afro-féministe fondé en 2013 au Bénin. Nous sommes un seul réseau, opéré à travers quatre entités enregistrées en Afrique subsaharienne : Bénin, Ghana, Sénégal et Gambie. Nous sommes une organisation de membres rassemblant 670 groupes dirigés par des femmes, présents dans plus de trente-cinq pays africains. Nous sommes ancrés en Afrique de l'Ouest francophone par l'histoire et par l'orientation, et nous travaillons à l'échelle continentale par conception.

Quelle forme de féminisme pratiquons-nous ? Un afro-féminisme — un féminisme enraciné dans les épistémologies africaines, dans les réalités vécues des femmes et des filles africaines, et dans la longue lignée de l'organisation des femmes africaines, depuis les ailes féminines des mouvements d'indépendance jusqu'à l'architecture continentale contemporaine des droits des femmes. Nous ne traitons pas le Protocole de Maputo comme un instrument emprunté ; nous le traitons comme la codification du travail d'organisation des femmes africaines elles-mêmes.

Nous travaillons à l'intersection du droit, des politiques publiques, de l'organisation communautaire et de la donnée. Notre raison d'être n'est pas le plaidoyer comme fin en soi — elle est la construction, pièce par pièce, de l'infrastructure institutionnelle permanente dont un mouvement féministe africain autonome a besoin pour produire des gains cumulatifs en faveur des femmes, des adolescentes, des femmes en situation de handicap et des personnes appartenant aux Groupes Vulnérables sur tout le continent.

#### Notre vision et notre mission

##### NOTRE VISION

*Une Afrique dans laquelle les droits de chaque femme, de chaque adolescente, de chaque défenseuse des droits humains, des femmes en situation de handicap et des membres des Groupes Vulnérables sont protégés, avancés et appliqués — à travers des lois, des institutions, des ressources et un pouvoir communautaire qui ne dépendent plus du plaidoyer extérieur ni du financement extérieur pour fonctionner.*

##### NOTRE MISSION

*Construire l'infrastructure permanente de la justice de genre à travers l'Afrique : la sécurité des défenseuses des droits humains ; l'autonomie économique et sociale des femmes et des filles ; l'autonomie corporelle inscrite dans le Protocole de Maputo ; la résilience climatique à l'intersection climat-conflit ; et la fin des pratiques néfastes contre les filles africaines.*

Notre vision et notre mission définissent ensemble à la fois la destination que nous visons et le travail que nous menons chaque jour. Elles sont indissociables : la vision est inatteignable sans l'infrastructure institutionnelle que la mission s'engage à bâtir.

### **Nos valeurs**

La pratique afro-féministe du RFLD est ancrée dans sept valeurs. Chaque valeur est opérationnelle — et non aspirationnelle — et se traduit dans notre gouvernance, dans nos programmes et dans notre redevabilité.

- Afro-féministe — Nous partons des réalités vécues des femmes africaines et des traditions intellectuelles féministes africaines.
- Panafricain — Nous opérons à l'échelle continentale à travers des entités, un personnel et une gouvernance africains.
- Intersectionnel — Nous centrons les expériences différenciées de toutes les femmes africaines.
- Ouvert — Nos données, notre méthodologie et nos publications sont des biens publics continentaux.
- Redevable — La redevabilité s'exerce d'abord envers le mouvement féministe africain.
- Discipliné — Nous tenons les standards d'audit, de transparence et de gouvernance que le mouvement attend de son infrastructure.
- Pérenne — Nous construisons pour que les gains tiennent à travers les cycles, et non pour qu'ils se dissolvent à la fin d'une subvention.

## 2. Quatre entités enregistrées

Le RFLD est un seul réseau, opéré à travers quatre entités enregistrées, toutes en Afrique subsaharienne. Les quatre entités partagent une Charte de Coordination du Réseau qui définit la gouvernance partagée, les flux financiers et la redevabilité inter-entités.

<b>BUREAU I</b> <b>BÉNIN</b> <i>Porto-Novo</i>	<b>BUREAU II</b> <b>GHANA</b> <i>Accra</i>	<b>BUREAU III</b> <b>SÉNÉGAL</b> <i>Dakar</i>	<b>BUREAU IV</b> <b>GAMBIE</b> <i>Banjul</i>
Organisation fondatrice (2013). Secrétariat de gouvernance du réseau. Ancrage en Afrique de l'Ouest francophone. Secrétariat opérationnel du Fonds WAFFF.	Bureau régional Afrique. Entité principale réceptrice des subventions. Statut NGOsourcé 501(c)(3) ED. Hub continental de politiques et de finances.	Hub Sahel et littoral francophone. Engagement régional CEDEAO. Ancrage du programme Justice climatique. Plateforme législative Afrique de l'Ouest.	Hub de plaidoyer continental. Relation avec le Secrétariat de la CADHP. Rapport alternatif Article 62. Direction éditoriale du Hub Protocole de Maputo.

### UN RÉSEAU · UN PLAN STRATÉGIQUE · UN CADRE DE REDEVABILITÉ

#### Comment les quatre entités travaillent ensemble

Les quatre entités fonctionnent comme un seul réseau, sous un Plan Stratégique unique, une Charte de Coordination du Réseau unique et un cadre de redevabilité unique. Chaque entité tient sa propre comptabilité statutaire conformément à son cadre légal national ; le RFLD opère QuickBooks et Sage Saari avec des codes de classification par projet qui permettent une comptabilité séparée par subvention pour les quatre entités.

## 3. Accréditations et stature continentale

La stature continentale du RFLD est ancrée dans des reconnaissances formelles accumulées au fil de plus d'une décennie de mise en œuvre institutionnelle constante — et dans les relations de redevabilité que nous entretenons avec nos 670 organisations membres et avec le mouvement féministe africain dont nous faisons partie.

<b>STATUT D'OBSERVATEUR</b> <b>CADHP</b> <b>N° 553/2017</b> Maintenu sans interruption depuis 2017	<b>GROUPE DE TRAVAIL</b> <b>CADHP</b> <b>DDH</b> Membre du Groupe de travail sur les Défenseurs des Droits Humains	<b>MOUVEMENT FÉMINISTE</b> <b>AFRICAIN</b> <b>Panafricain</b> Membre des coalitions féministes continentales en EN/FR/PT
<b>PARTENARIATS</b> <b>CONTINENTAUX</b> <b>UA · CADHP · CEDEAO</b> ACDHRS, Bureau de l'UA sur le Genre, STC-GEWE de l'UA, CGD de la CEDEAO	<b>PARTENARIAT DE</b> <b>OUGADDOUGOU</b> <b>9 pays</b> Engagement opérationnel à travers les neuf pays partenaires	<b>DISCIPLINE FINANCIÈRE</b> <b>AUDITÉE</b> <b>3 ans sans réserve</b> Audit externe annuel selon les normes internationales d'audit



# L'architecture afro-féministe

*Quatre objectifs stratégiques. Six domaines d'intervention. Quatre fonctions intégrées.*

## 4. Quatre objectifs stratégiques

Le Plan Stratégique repose sur quatre objectifs stratégiques qui organisent notre théorie du changement. Chaque objectif structure un ou plusieurs de nos six domaines d'intervention et se déploie à travers des programmes et infrastructures spécifiques. Chacun est ancré dans des instruments juridiques africains, des cadres politiques africains et des priorités d'organisation féministe africaine.

### OS 1 • Droits et représentation

Faire avancer les droits juridiques, politiques et sociaux des femmes et des filles à travers l'Afrique — de la domestication du Protocole de Maputo au leadership des femmes dans la gouvernance, de la reconnaissance de l'autonomie corporelle à la suppression des dispositions discriminatoires dans les codes familiaux, pénaux et électoraux.

### OS 2 • Libertés civiles, démocratie et droits à la santé

Défendre l'espace civique, protéger les défenseuses des droits humains, et garantir les droits et la santé sexuels et reproductifs — les trois domaines où les libertés de la Charte africaine rencontrent les réalités vécues des femmes africaines.

### OS 3 • Justice économique et climatique

Faire avancer les droits économiques des femmes en même temps que la justice climatique — en reconnaissant que la marginalisation économique et la vulnérabilité environnementale sont indissociables, particulièrement au Sahel et dans les communautés littorales d'Afrique de l'Ouest, du Centre et de l'Est.

### OS 4 • Gouvernance et participation civique

Renforcer la participation des femmes aux processus de gouvernance, de paix et de sécurité — et bâtir l'architecture continentale qui rend cette participation durable à travers les cycles électoraux, les processus de paix et les moments constitutionnels.

## 5. Six domaines d'intervention

Le RFLD opère dans six domaines de fond. Chacun est rattaché à un ou plusieurs des quatre objectifs stratégiques. Chacun est mis en œuvre par des programmes, des hubs et une infrastructure de données spécifiques — et chacun est ancré dans des instruments juridiques et politiques africains plutôt que dans des cadres importés de l'extérieur.

<p>I</p> <p><b>DSSR</b></p> <p>Justice reproductive, articles 14 et 26 du</p>	<p>II</p> <p><b>Espace civique et droits humains</b></p>	<p>III</p> <p><b>Justice économique et climat</b></p> <p>Budgétisation sensible au genre, droits</p>
---	--	--

<p>Protocole de Maputo, santé maternelle, DSSR adolescente.</p> <p>Aligné avec : OS 1 · OS 2</p>	<p>Protection des DDH, engagement CADHP, soutien d'urgence rapide, communications sécurisées via RFLD-Connect.</p> <p>Aligné avec : OS 2</p>	<p>fonciers, économie du soin, nexus climat-conflit au Sahel, transition juste.</p> <p>Aligné avec : OS 3</p>
<p><b>Gouvernance participative</b></p> <p>Leadership politique des femmes, ACDEG, suivi législatif, engagement avec l'Architecture africaine de gouvernance.</p> <p>Aligné avec : OS 1 · OS 4</p>	<p><b>V</b></p> <p><b>Paix et sécurité</b></p> <p>Femmes dans les processus de paix, dialogue CEDEAO et Sahel, RCSNU 1325, Cadre continental Femmes-Paix-Sécurité de l'UA.</p> <p>Aligné avec : OS 4</p>	<p><b>VI</b></p> <p><b>Fin des MGF et du mariage d'enfants</b></p> <p>Abandon piloté par les communautés, accompagnement centré sur les survivantes, article 5 du Protocole de Maputo, action transfrontalière.</p> <p>Aligné avec : OS 1 · OS 2</p>

## 6. La roue à quatre fonctions

Le Plan Stratégique du RFLD est opérationnalisé à travers quatre fonctions intégrées qui forment une boucle de rétroaction féministe fermée. Chaque fonction renforce les autres. C'est l'intégration qui constitue l'actif — de nombreuses organisations féministes africaines se spécialisent dans une seule fonction ; ce que le RFLD apporte au mouvement, c'est le cycle intégré.



### Pourquoi l'intégration compte

De nombreuses organisations continentales de société civile ont une seule fonction — elles font de la recherche, ou du plaidoyer, ou du re-financement, ou de la mise en œuvre. La contribution afro-féministe du RFLD est de combiner les quatre fonctions au sein d'une seule structure institutionnelle, de sorte que la donnée féministe africaine devient preuve féministe africaine, qui devient plaidoyer féministe africain, qui devient politique féministe africaine, qui devient réalité communautaire féministe africaine — avec des ressources qui circulent à chaque étape, et une redevabilité qui s'exerce envers les 670 organisations membres et le mouvement féministe africain tout au long.

## Programmes et infrastructure

*Cinq programmes phares. Une facilité de re-financement. Un centre de données. Six hubs continentaux de politiques.*

### 7. Cinq programmes phares

Les cinq programmes phares du RFLD sont l'expression opérationnelle des quatre objectifs stratégiques et des six domaines d'intervention. Chaque programme est nommé, ressource, livré par les communautés à travers les organisations membres, et suivi par le Centre de Données DJNÛESÈ.

#### Programme 1 • PAWELE — Leadership politique des femmes

Faire avancer la participation, le leadership et la représentation politique des femmes africaines à travers les systèmes électoraux et les structures de décision — des conseils locaux jusqu'aux organes politiques continentaux. Formation pré-électorale des candidates ; plaidoyer pour la réforme des partis politiques ; suivi législatif des quotas de genre ; réseaux de femmes parlementaires ; mentorat intergénérationnel ; observation des processus électoraux par la société civile.

#### Programme 2 • BRAVE — DSSR, Réponse VBG, Protection DDH

Construire l'autonomie corporelle et la sécurité des femmes africaines à travers les droits et la santé sexuels et reproductifs (DSSR), la réponse aux violences basées sur le genre, et la protection des défenseuses des droits humains. Soutien communautaire aux services de DSSR ; suivi de la mise en œuvre de l'article 14 du Protocole de Maputo ; accompagnement des survivantes de VBG ; réponse rapide et accompagnement juridique pour les défenseuses ; communications sécurisées via RFLD-Connect.

#### Programme 3 • Justice climatique

Construire la résilience climatique dans les communautés africaines exposées au nexus climat-conflit, avec une attention particulière au Sahel et aux communautés littorales les plus exposées au dérèglement climatique — et faire avancer l'analyse féministe africaine de la justice climatique. Budgétisation sensible au genre ; plaidoyer pour les droits fonciers des femmes ; programmes communautaires de résilience ; Plateforme d'Action Climatique.

#### Programme 4 • Santé en Afrique francophone

Renforcer l'accès des femmes et des filles africaines aux systèmes de santé — en particulier aux services de DSSR, à la santé maternelle et à la santé des adolescentes — à travers les contextes francophones où les systèmes de santé restent structurellement sous-financés et où la politique mondiale de santé n'arrive trop souvent pas en français.

#### Programme 5 • Fin des MGF et du mariage d'enfants

Abandon piloté par les communautés des mutilations génitales féminines et du mariage d'enfants — centré sur les survivantes, intergénérationnel, ancré dans le cadre de l'article 5 du Protocole de Maputo et dans la dignité de la fille africaine. Dialogue communautaire et campagnes d'abandon à travers les organisations membres ; services

centrés sur les survivantes ; plaidoyer législatif pour la domestication de l'article 5 ; engagement communautaire transfrontalier.

## 8. Le Fonds WAFF

Le West African Feminist Funding Facility (WAFF) est le principal véhicule de re-financement du RFLD : un financement flexible et pluriannuel transféré directement aux organisations de base dirigées par des femmes africaines, accompagné d'un renforcement des capacités et d'un accès à l'infrastructure continentale de plaidoyer. Le WAFF est bâti sur la conviction afro-féministe selon laquelle financer la base n'est pas un mécanisme de mise en œuvre mais un transfert de pouvoir — selon laquelle les organisations de femmes les plus proches des femmes qu'elles servent sont les mieux placées pour définir ce que leur travail d'organisation exige.

<p><b>FENÊTRE 1</b></p> <p><b>Renforcement institutionnel</b></p> <p>Subventions de fonctionnement flexibles et pluriannuelles pour la consolidation organisationnelle des organisations de base dirigées par des femmes africaines.</p>	<p><b>FENÊTRE 2</b></p> <p><b>Mise en œuvre programmatique</b></p> <p>Subventions de projet soutenant la mise en œuvre communautaire alignée sur les six domaines d'intervention du RFLD.</p>
<p><b>FENÊTRE 3</b></p> <p><b>Réponse rapide DDH</b></p> <p>Soutien d'urgence rapide pour les défenseuses des droits humains face à des menaces — décaissé sous 72 heures.</p>	<p><b>Innovation et méthodologie</b></p> <p>Subventions aux intermédiaires féministes africains pairs adoptant et adaptant la méthodologie ouverte NGUZO du RFLD.</p>

### Comment fonctionne le WAFF

Le WAFF est participatif dans son attribution — les candidatures sont examinées par des panels qui incluent des organisations de base de femmes africaines, et pas seulement le personnel du RFLD. Il est ouvert dans sa redevabilité — les données des subventions sont publiées sur IATI et sur le Centre de Données DJNÛESÈ sous CC BY-SA 4.0. Il est ancré dans les réalités féministes africaines — candidatures bienvenues en français, anglais et portugais ; modèles budgétaires simples ; rapports narratifs dans la langue de préférence du bénéficiaire. Et il est couplé avec le plaidoyer continental — les bénéficiaires du WAFF accèdent à l'engagement du RFLD auprès de la CADHP, aux publications continentales et au MOOC francophone des droits humains.

## 9. Le Centre de Données DJNÛESÈ

Le Centre de Données DJNÛESÈ est l'infrastructure continentale de données ouvertes du RFLD sur les droits des femmes africaines, l'espace civique et la justice de genre. Le nom DJNÛESÈ est tiré de la langue fon — une langue ouest-africaine francophone — et signale que le centre de données appartient aux mondes linguistiques et culturels du mouvement féministe africain, et non à une économie extractive et globale du savoir développementaliste.

### Pourquoi DJNÛESÈ compte

Un plaidoyer continental qui manque de preuves ne voyage pas. Un plaidoyer continental adossé à des données africaines vérifiées, citables, sous licence ouverte et trilingues voyage et est pris au sérieux par les institutions dont les décisions façonnent la vie des femmes africaines. DJNÛESÈ est la base probante sous le plaidoyer continental

du RFLD, sous nos cinq programmes phares, et sous la méthodologie ouverte que les intermédiaires féministes africains pairs peuvent adopter et adapter.

## 10. Hubs continentaux de politiques

Six hubs continentaux de politiques composent l'infrastructure publique de politiques que le RFLD opère pour la communauté de la société civile africaine. Trilingue EN/FR/PT. Téléchargeable sous CC BY-SA 4.0. Construit une fois pour tout le continent.

<p><b>Compendium africain de sécurité numérique</b></p> <p><b>Sécurité numérique</b></p> <p>Référence continentale sur les violences basées sur le genre facilitées par la technologie ; protocoles et cadres de protection pour les DDH.</p>	<p><b>Hub Protocole de Maputo</b></p> <p><b>Droits des femmes</b></p> <p>Suivi de la ratification, de la domestication et de la mise en œuvre article par article dans les États membres de l'UA.</p>	<p><b>Hub ACDEG</b></p> <p><b>Gouvernance</b></p> <p>Suivi et plaidoyer de la société civile sur la Charte africaine de la démocratie, des élections et de la gouvernance.</p>
<p><b>Organes de l'UA démystifiés</b></p> <p><b>Panafricain</b></p> <p>Guides bilingues accessibles sur les organes politiques de l'UA — Bureau du Genre, STC-GEWE, CPS, ECOSOCC, Cour africaine.</p>	<p><b>Plateforme législative Afrique de l'Ouest</b></p> <p><b>Législation</b></p> <p>Base de données publique de suivi des droits des femmes, de la DSSR et de la législation sur l'espace civique dans les 15 États membres de la CEDEAO.</p>	<p><b>MOOC francophone des droits humains</b></p> <p><b>Francophone</b></p> <p>Plateforme d'apprentissage en ligne sur la Charte africaine, le Protocole de Maputo et l'engagement de la société civile avec la CADHP.</p>

## Constituantes et redevabilité

*Le travail a des constituantes et le travail est redevable. Les deux vont ensemble.*

### 11. Les constituantes que nous servons

Le RFLD sert plusieurs constituantes distinctes à travers un seul réseau continental intégré. La première constituante est le mouvement féministe africain dont nous faisons partie — et envers lequel s'exerce d'abord notre redevabilité. Les autres suivent.

<p><b>i</b></p> <p><b>Organisations membres</b></p> <p>670 organisations de base dirigées par des femmes dans plus de 35 pays africains.</p>	<p><b>ii</b></p> <p><b>DDH en danger</b></p> <p>Réponse rapide sous 72 heures, accompagnement juridique, communications sécurisées.</p>	<p><b>iii</b></p> <p><b>Organes continentaux</b></p> <p>UA, CADHP, CEDEAO, communautés économiques régionales — déclarations orales, rapports alternatifs, engagement bilatéral.</p>
<p><b>Communauté du savoir</b></p> <p>Chercheuses, journalistes et universitaires africaines — données vérifiées, méthodologie ouverte.</p>	<p><b>v</b></p> <p><b>Mouvement féministe africain</b></p> <p>Intermédiaires pairs — adoption de méthodologie ouverte, solidarité de coalition, forums continentaux.</p>	<p><b>vi</b></p> <p><b>Diaspora et alliés</b></p> <p>Don diasporique basé aux États-Unis via le statut NGOsourcé ED, éligibilité DAF, communications bilingues EN/FR.</p>

### 12. Gouvernance, finance et redevabilité

#### Structure de gouvernance

Chacune des quatre entités enregistrées est gouvernée par son propre Conseil d'administration selon le cadre légal national applicable. Les quatre Conseils se coordonnent à travers la Charte de Coordination du Réseau RFLD, qui établit un Comité de Coordination Continentale composé de représentants de chaque entité. Les mandats des membres des Conseils tournent sur des termes de trois ans, avec un maximum de deux mandats consécutifs ; les Conseils comprennent au moins un membre externe indépendant possédant une expertise continentale en matière de droits humains.

#### Ordre de délégation

La structure des Conseils délègue l'autorité exécutive à la Directrice Afrique et au Directeur du Développement Régional, qui exercent ensemble la fonction de double signataire autorisé du réseau. L'Ordre de Délégation fixe les seuils d'autorité financière (signature simple, signature conjointe, approbation du Conseil), l'autorité d'achat et l'autorité en matière de ressources humaines. L'Ordre est révisé chaque année par le Comité de Coordination Continentale.

## **Finance et audit**

Le RFLD opère QuickBooks Enterprise comme système comptable du réseau, configuré avec des codes de classification par projet permettant la comptabilisation séparée des coûts de projet sur l'ensemble des subventions en cours. L'audit externe annuel est conduit par des auditeurs agréés selon les Normes internationales d'audit. Trois années consécutives d'opinions d'audit sans réserve font partie du dossier continental du réseau. Toutes les subventions sont publiées sur le registre IATI selon la norme IATI v2.03.

## **Redevabilité et sauvegarde**

Le RFLD opère une Politique de Redevabilité et de Retour approuvée par le Conseil, avec : un canal confidentiel de lanceur d'alerte ([whistleblowing@rflgd.org](mailto:whistleblowing@rflgd.org), chiffré) ; un Point Focal Sauvegarde publié, qui rend compte directement au Conseil ; une formation annuelle obligatoire de sauvegarde pour tous les membres du personnel et du Comité Consultatif Continental ; un Rapport de Redevabilité annuel publié ; et une obligation de répondre sous trente jours à tout retour d'une partie prenante externe.

## **Données ouvertes et transparence**

Toutes les subventions restreintes sont publiées sur le registre IATI. Le Centre de Données DONUESÈ publie l'ensemble des données continentales sous Creative Commons CC BY-SA 4.0. Les rapports d'audit annuels sont publiés sur le site internet du RFLD. Les principales politiques du réseau sont résumées sur le site, leurs versions complètes étant disponibles sur demande.

## Engagement

*Jalons, indicateurs et engagement qui lient le réseau au plan.*

### 13. Jalons 2023-2028

L'horizon du plan est ancré dans des jalons mesurables alignés sur les quatre objectifs stratégiques du RFLD et sur les standards de preuve que le mouvement féministe africain doit pouvoir attendre de son infrastructure institutionnelle continentale.

Plaidoyer continental	Infrastructure ouverte	Re-financement	Mise en œuvre terrain	Discipline financière
Engagement à chaque session ordinaire CADHP	Centre DONÛESÈ étendu à toute l'Afrique subsaharienne	Structure à quatre fenêtres du WAFFF opérationnelle	670+ organisations membres maintenues / élargies	Audit externe annuel sans réserve
Rapports alternatifs Article 62 annuels	12 outils rafraichis trimestriellement	Soutien flexible pluriannuel annuel	5 programmes phares livrés en continu	Publication IATI de toutes les subventions
Engagement avec les 6 Rapporteurs spéciaux CADHP	Rapport annuel DDH et Baromètre Maputo	Médiane de réponse rapide DDH < 72 heures	Intermédiaires pairs accompagnés chaque année	Base de ressources diversifiée maintenue
Soumissions aux organes politiques de l'UA à chaque cycle	Protocole méthodologique NGUZO publié	Panels d'attribution de subventions participatifs	≥ 85 % des dépenses destinées au terrain	Part croissante issue de la philanthropie africaine

## 14. Clôture — le travail, le cycle, le continent

Il y a plus d'une décennie, le RFLD a été fondé au Bénin par un petit groupe de femmes africaines qui voyaient que le mouvement féministe africain était riche en courage et pauvre en infrastructure institutionnelle permanente. Le Protocole de Maputo avait été ratifié mais rarement domestiqué. La Commission africaine se réunissait deux fois par an, et les femmes africaines y étaient rarement présentes. Les ressources pour l'organisation féministe africaine de base coulaient au compte-gouttes. Les données continentales n'existaient pas. La coordination trilingue entre les pôles anglophone, francophone et lusophone de la société civile féministe africaine n'existait pas. Les hubs continentaux de politiques n'existaient pas. Le cycle intégré — données, plaidoyer, ressources, mise en œuvre communautaire, redevabilité — n'existait pas.

Aujourd'hui, ce cycle existe. Le Centre de Données DONÛESÈ est opérationnel. Six hubs continentaux de politiques sont opérationnels. Le Fonds WAFFF est opérationnel. Cinq programmes phares livrent une réalité communautaire à travers 670 organisations membres dirigées par des femmes. Le RFLD détient le Statut d'Observateur CADHP, siège au Groupe de travail sur les Défenseurs des Droits Humains, et apporte au mouvement l'architecture afro-féministe continentale intégrée que requiert un mouvement autonome des femmes africaines. L'infrastructure n'est plus aspirationnelle — elle est opérationnelle. Le Plan Stratégique 2023–2028 engage le réseau à approfondir cette infrastructure, à consolider sa présence sur le continent africain, à ouvrir sa méthodologie aux intermédiaires féministes africains pairs qui peuvent l'adapter à leurs propres contextes nationaux, et à maintenir la discipline financière et la redevabilité que le mouvement féministe africain doit pouvoir attendre de son architecture continentale.

*Le plan est un plan de mise en œuvre, et non un manifeste. Nous le recommandons à nos 670 organisations membres, à nos intermédiaires féministes africains pairs, aux défenseuses africaines des droits humains dont le courage en constitue la motivation, et — par-dessus tout — aux femmes africaines, aux adolescentes, aux femmes en situation de handicap, aux femmes des Groupes Vulnérables, et aux femmes africaines à venir dont les libertés sont la raison d'être de ce réseau.*

*« Le féminisme africain n'a pas besoin de traduction. Il a besoin d'infrastructure, de ressources, et de l'espace institutionnel pour faire son travail. »*

# RFLD

## RÉSEAU DES FEMMES LEADERS POUR LE DÉVELOPPEMENT

*Women Leaders Network for Development*

BÉNIN · GHANA · SÉNÉGAL · GAMBIE

**[www.rflgd.org](http://www.rflgd.org)**

[admin@rflgd.org](mailto:admin@rflgd.org)

+233 249 800 443

Statut d'Observateur CADHP N° 553/2017

## PLAN STRATÉGIQUE 2023 - 2028

*Un programme afro-féministe de travail pour le continent africain*